

**ЧЛЕНСТВО
КЛУБОВЕ
ЛИДЕРИ**



Стр.1 **Начало**
Стр.3 **Послание на Губерньора Пламен Цветков за месец август**
стр.5 **Тема на месеца**
Стр.6 Членството
Стр.7: НАШИТЕ ПОСЛАНИЯ
Стр.8 Франческо Арецо – Президент на РИ – послание за месец август
Стр.10 Александър Петров – Губерньор Елект – послание за месец август
Стр.12 Недялка Росенова – Губерньор Номини – послание за месец август
Стр.14 Събития в дистрикта
Стр.15 Национално честване 148 години шипченска епопея
Стр.17 Членството
Стр.18 Месец на членството: Какъв е клубният ни живот и как да го направим по-интересен?
Стр.20 Фодацията
Стр.21 Прехвърляне на точки за признание Paul Harris Fellow (PHF) във вашия Ротари клуб
Стр.22 Фондацията – послание на Холгер Кнаак – председател на борда на настоятелите на Фондация Ротари
Стр.26 Да правим добро с нашия годишен фонд
Стр.27 Лидерството
Стр.28 Лидерите и кризите – наблюденията на Хенри Кисинджър
Стр.32 Как да разпознаем лидерските качества – потенциал, развита отговорност
Стр.35 Лидерство в „балона“ на Ротари и извън него. Пренос на качества
Стр.37 Приобщаване и преодоляване на делението между поколенията
Стр.43 Ротарианецът – лицето на Ротари в общността
Стр.47 Нашите каузи
Стр.48 Да подадем ръка, не агресия
Стр.50 Достъпността не е за „другите“. Тя е за всички нас
Стр.53 Световната ротарианска общност
Стр.54 Лари А. Лънсфорд е избран за президент на Ротари Интернешънъл за 2027-2028 година
Стр.57 ICC България – Италия – Малка – Република Сан Марино
Стр.59 Към на Секретаря на дистрикта
Стр.60 От Секретаря на Дистрикт 2482 – Коммуникационен план – какво искаме и трябва да споделим
Стр.63 От нашите Ротари клубове
Стр.71 От нашите Интеракт клубове
Стр.73 Посещения на губерньора – месец юли
Стр.82 Международни събития
Стр.83 Шестото издание на зоналния Video конкурс „Силата на доброто“
Стр.86 FUSION – Europe – Africa – Middle East Summit
Стр.89 ICC & PUBLIC IMAGE SUMMIT – 13 – 16 ноември, Атина, Гърция
Стр.90 Ротари конвент – Тайпе, Тайван, 13-16 юни 2026 г.
Стр.9: Календар на Дистрикт 2482
Стр.93 Полезна информация – Контакти

Скъпи приятели Ротарианци, Ротарактори и Интерактори,

Август е - **месеца на членството и създаването на нови клубове**. Тема, която винаги е била ключова за устойчивото бъдеще на Ротари. Днес, повече от всякога, сме изправени пред предизвикателството да поддържаме числеността и да изграждаме истинска, вдъхновена и развиваща се общност. Членовете са сърцето на нашата организация. Растежът и жизнеността на клубовете – наш основен ангажимент.



Президентското мото тази година – *Единни за добро* – е вдъхновяващо послание и реален път за действие. Единството и партньорството са ключът към по-голямо въздействие. **Нашата мисия остава непроменена повече от век.**

Едновременно с това **светът се променя с бързи темпове**. Затова ни е нужна смелост да приемем предизвикателството на ПРОМЯНАТА – чрез иновации, приемственост и партньорство, без да губим своята същност. Да фокусираме нашите усилия върху осигуряване на качествени проекти за хората, на които се стремим да служим и да ги накараме да се развълнуват и да се присъединят към нас.

Растежът трябва да бъде не само количествен – трябва да е и качествен. Членството не е просто задача, то е и възможност. Това означава **да отворим вратите си за нови хора, да създаваме нови клубове в нови формати**. Да търсим нови общности и места, където Ротари и Ротаракт клубове все още няма, или са прекратили своето съществуване. Всяко място с нужда от служба и приятелство е възможност за ново начало. Ротари клубът не е просто даденост. **Ротарианството е ценно наследство**, което сме длъжни да предадем на тези, които идват след нас.

Месец **Юли** ми даде възможност да се срещна с много от вас – в **Балчик, Варна, Провадия, Бургас, Созопол, Кюстендил, Дупница, Троян, Ловеч, Червен Бряг, Видин, Монтана и Берковица**. Навсякъде срещнах сърцати хора, нови членове, амбициозни проекти и желание за растеж. Усетих силата на приятелството. Това потвърди убеждението ми, че когато има **лидерство** и **споделена цел**, Ротари може да се развива.

Проведохме и първото за тази година стратегическо обучение по лидерство, което ще надградим през август. Предстоят и вълнуващи събития – **Летните**

ротариански празници в Банско и Традиционният голф турнир за купата на гуверньора, който има потенциал да прерасне в **международно събитие**. Предстои честването на годишнина от Шипченската епопея в края на август. В Брюксел през септември ще се състои **международна среща на ротарианци и ротарактори от 154 дистрикта (FUSION – GNLS & GELS)**. През Октомври предстои **международното ротарианско състезание по математика за ученици** в Бургас. През ноември са **Форумът за жизнен клубове** и **Международна среща на ICC заедно с форума за публичен имидж в Атина**.

Приятели, Канете! Вдъхновявайте! Създавайте!

Нека **август бъде само началото на едно трайно усилие**. Защото, когато сме заедно – в идеите, в действията, в приятелството – тогава наистина сме Единни за добро!

С уважение и приятелство,
Пламен Цветков,
Гуверньор 2025–2026
Ротари Интернешънъл
Дистрикт 2482 – България



Август е месец, посветен на Развитие на членството

Силата на едно движение започва от хората зад него

Август е месецът, в който **Ротари** насочва вниманието си към едно от най-важните направления – **развитието на членството**. Това не е просто въпрос на брой, а на изграждане на силни, ангажирани и устойчиви клубове. Защото именно хората – техните идеи, действия и отдаденост – движат Ротари напред.

Всеки нов ротарианец е възможност за промяна. Новите членове носят свежа перспектива, професионален опит и енергия. Разнообразието в клуба – по възраст, пол, професия и култура – обогатява дейността и води до **иновативни решения и по-широко въздействие в общността**.

АВГУСТ е подходящ момент клубовете да направят оценка:

- Чувстват ли се членовете **ангажирани и ценени**?
- Предоставя ли клубът **възможности за лидерство и служба**?
- Отговарят ли срещите и проектите на **интересите** на участниците?

Много клубове вече експериментират с нови модели – **сателитни клубове**, **хибридни форма** на срещи, „паспортни“ и **тематични** клубове. Тези форми правят Ротари по-достъпна за хора с натоварен график, за млади професионалисти или за онези, които търсят конкретна кауза.

Също толкова важно е **новите членове да получат подкрепа и внимание**.

Подкрепата, личният контакт и включването в дейности още от самото начало са от решаващо значение за тяхната мотивация и дългосрочна ангажираност.

Разказването на нашите истории – на проектите, успехите и въздействието ни – е най-добрият начин да покажем силата на Ротари и да привлечем съмишленици. Хората се вдъхновяват от реални действия и възможността сами да бъдат част от промяната.

Месец август е покана да

погледнем навътре и навън –

да се грижим за своите членове
и да търсим нови хора,
с които да споделим мисията си.
Защото развитието на членството
е не просто задача, а инвестиция
в бъдещето на Ротари.

**EACH ONE
BRING ONE**



TYPES OF ROTARY CLUBS THAT CAN BE FORMED

BY FORMAT & FLEXIBILITY



Traditional Rotary Club

Weekly meetings full structure, standard club model



Satellite Club

Operates under a host club but with its own projects and meeting style



Virtual or hybrid model for profess, als who travel or live far



Passport

Members travel and serve in any club & project - roocused on flexibility

BY PASSION & PURPOSE) – CAUSE-BASED CLUBS



Environmental Sustainability Club



Mental Health & Wellness Club



Children & Education Club



Women in Rotary Club



Professional Excellence Club



Culture, Heritage & Arts



Peace & Conflict Resolution



Peace & Conflict Resolution Club

BY IDENTITY OR LIFESTYLE



Couples Club / Rotary Together



Educators' Rotary Club



Retired Professionals Club



Rotary Nomads / Digital Nomads Club



Young Professionals Club (23-40)



Family Rotary Club



BY PROFESSION / SECTOR



Healthcare Professionals Club



Engineers & Builders Rotary Club



CSR Professionals Club



Nature & Biodiversity Club

ROTARY ACTION GROUP (RAGI-ALIGNED CLUBS)



ESRAG Club Environmental



RAGFP Club Peacebuilders



RAG for Reproductive & Maternal Health



RAG for Diabetes Prevention



RAG for Diversiment Comrores



RAG ↗ Endangered Species

Rotary
District 2482



**UNITE
FOR
GOOD**

НАШИТЕ ПОСЛАНИЯ





ТОЗИ МЕСЕЦ, И ВСЕКИ ДРУГ МЕСЕЦ

Август е Месец на членството в Ротари, но нашият ангажимент към растеж и свързаност е целогодишен. Когато се фокусираме върху **развитието на Ротари**, ние разширяваме способността си да **служим**, да **водим** и да **създаваме трайна промяна**.

Растежът в членството - това не са просто числа. То е **отваряне на врати**. То е **покана към повече хора**, готови да дарят своето време, талант и сърце за кауза, по-голяма от самите тях.

Когато приветстваме **нови членове**, ние приветстваме **нови идеи** и **свежа енергия**. Увеличаваме нашето въздействие, укрепваме клубовете си и гарантираме, че **Ротари продължава да се развива заедно със света около нас**.

Нека не забравяме, че днес е налице голяма гъвкавост при създаване на нетрадиционни модели клубове. Вдъхновяваме да виждам как **иновативни клубове** процъфтяват, като предлагат на настоящи и бъдещи членове **нови начини да се свържат и служат**.

ФРАНЧЕСКО АРЕЦО, ПРЕЗИДЕНТ НА РОТАРИ ИНТЕРНESHЪНЪЛ ПОСЛАНИЕ ЗА МЕСЕЦ АВГУСТ

В Корея, разрастването на **сателитните клубове** е създало възможност за близо 1000 нови членове да намерят своето място в Ротари. В Румъния, тясното **сътрудничество между ротарианци, ротарактори и интерактори** е изградило **здрава приемственост и бъдещо лидерство**. В Индия ротарианци се обединяват около **общии интереси** – като стремеж към професионално развитие или силна вътрешна мотивация да служат – и тези връзки укрепват тяхната отдаденост и удовлетворение от ротарианската принадлежност. **Базираните на кауза клубове** процъфтяват в различни региони – от Югоизточна Азия и Африка до Европа.

Общото между всички тях е ясно: там, където клубовете растат, членството е приоритет и има готовност за новаторство. Ротари не е ограничено от една структура или традиция. **Ние сме глобална мрежа от хора на действието**, и това означава, че има място за много видове клубове, много начини да служим и много пътища към нашата организация.

Този дух на иновация вдъхновява и усилията ни да достигнем **нови общности**. Там, където никога не е имало Ротари клуб – или където такъв е съществувал, но е изчезнал – ротарианци намират начини да съживят Ротари. Те **откриват потенциала в местните общности и изграждат клубове**, които отразяват техния характер и нужди.

Всеки ротарианец има роля в това пътешествие. Независимо дали представя Ротари на приятел, подкрепя нов формат на срещи, свързва се с бивши участници в наши програми или просто споделя своята ротарианска история – всеки един от нас допринася за това нашата организация да стане по-силна и жизнена.

Никой не притежава Ротари клуба – той е дар, който предаваме на следващото поколение. Когато се грижим за този дар и каним други да споделят в него, ние гарантираме, че Ротари ще продължи да бъде сила за добро.

Да поставим членството като приоритет – не само през август, и през всеки месец от годината.

Заедно – чрез приятелство, креативност и споделена цел – ще развиваме Ротари и ще сме **ЕДИННИ ЗА ДОБРО**.

ФРАНЧЕСКО АРЕЦО

Президент на Ротари Интернешънъл



*Истинският дух на Ротари не е в числата и ритуалите,
а в сърцата на хората, които служат.*

Пол Харис

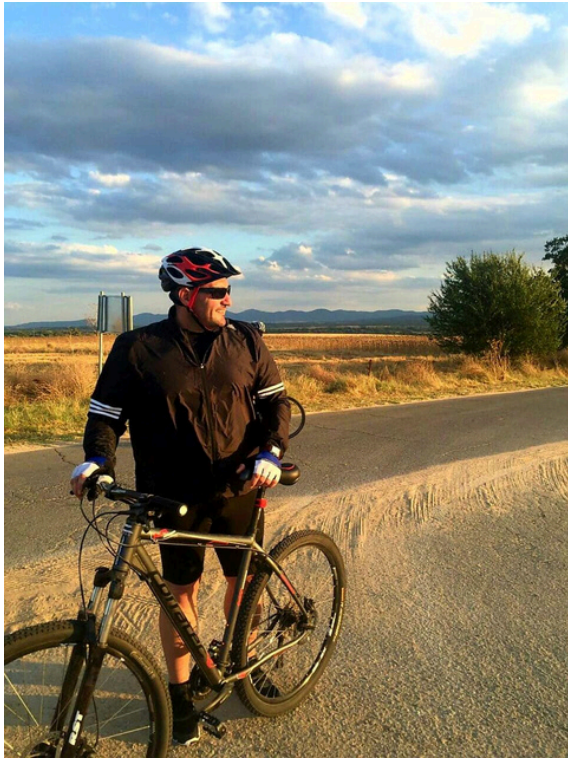
Скъпи приятели,

Август ни напомня за същината на нашето ротарианско пътуване – **членството**. Не като бройка, не като формалност, а като дълбоко осъзнат личен избор да бъдем част от нещо по-голямо, обединени от желанието си да правим добро.

Членството в Ротари е акт на доверие и отговорност. То започва с покана – когато някой е повярвал в нас, разпознал е нашите ценности и ни е дал шанс да служим. Днес е наш ред да направим същото, да отворим сърцата и вратите на нашите клубове за онези, които споделят идеята за честност, почтеност и служба над себе си.

Предизвикателството пред нас не е просто да привлечем нови хора. Истинското предизвикателство е да изградим силна общност от личности с характер, с морал и със сърце. Лидери в своите професии и обществото, които търсят не елитарност, а възможност за принос и принадлежност към нашите общности.

Добре функциониращият Ротари клуб не е само място за срещи. Той е



семейство, където познаваме децата си, подкрепяме се, смеем се, преживяваме трудности заедно и реализираме проекти, които оставят следа. Клубът е жив организъм, който се храни не с формалности, а с приятелство, доверие, действия и визия. Нека заменим претенцията с **искреност**.

Нека търсим **многообразие**, а не еднотипност.

Нека споделим Ротари с хора, в чиито очи виждаме потенциал и нужда от **принадлежност, вдъхновение и развитие**. Защото Ротари не е просто организация – **Ротари е път**. Път към по-добро „аз“, към по-добра общност, към по-добър свят.

И на този път, приятели, членството е началото. Смисълът – е в това да останеш, да се ангажираш и да служиш.

С уважение и ротарианско приятелство,
Александър Петров,
Гуверньор елект
Ротари Интернешънъл
Дистрикт 2482 – България



НЕДЯЛКА РОСЕНОВА, ГУВЕРНЬОР НОМИНИ ПОСЛАНИЕ ЗА МЕСЕЦ АВГУСТ



**Скъпи приятели ротарианци,
ротарактори и интерактори,**

Да си ротарианец не е просто да носиш значка – то е да бъдеш част от глобална мрежа на хора с мисия!

Ротари е общност от хора, всеки един, от които е избрал да вложи своята енергия, знания и сърце в служба на общото благо. Членството ни не е формалност. То е избор, обещание, общи цели.

Две десетилетия в Ротари ме научиха, че стойността на хората определя силата на клуба.

Август е месецът на членството, месец на новите възможности. Време на привличане и време на задържане. Клубът е силен, когато в него получаваме приятелство, и усещане за принадлежност. Култура на приобщаване, подкрепа и уважение, разпознаване и развиване на талантите на всеки ротарианец - в това е силата на нашата организация!

Привличането на нови членове е само началото. Истинската задача е да ги задържим, да ги мотивираме, да им дадем основания да се гордеят, че са част от Ротари. Да запазим членовете си означава да ги ангажираме, да ги включваме смислено и да ги вдъхновяваме постоянно. Там, където има доверие, съпричастност и визия – хората остават. Там, където има смисъл – растем заедно!



НЕДЯЛКА РОСЕНОВА, ГУВЕРНЬОР НОМИНИ ПОСЛАНИЕ ЗА МЕСЕЦ АВГУСТ

Клубовете ни са като живи организми – имат пулс, енергия, история. И имат нужда от грижа. Ако “боледуват” - да им помогнем да оздравеят и укрепнат. Понякога, най-добрата оздравителна програма е рестартът. Това не е загуба, това е смелост да се върнем в началото.

Ротари днес дава много нови възможности - гъвкави модели за изграждане на нови клубове, и адаптиране на традиционните. В разнообразието е нашето богатство!

Хората идват в Ротари заради идеята и остават заради хората. Членството е доверие.



За мен Ротари винаги ще бъде свързано с приятелите, с които вървим заедно. Това са хората, които носят промяната в себе си. Хората, които живеят с ценностите на Ротари и го правят живо, силно и истинско. Това сме всички ние, Приятели!

Нека този август бъде време, в което всеки от нас направи крачка към укрепване на своя клуб. Да поканим нови приятели, които носят свежи идеи и имат желание за служба. Да споделим време заедно, а защо не и в различна, неформална среда. Да укрепваме връзките помежду си като споделим приятелството си с други клубове. Да дадем смисъл на членството. Да се вдъхновяваме, за да служим по-добре на общността, която ни прави това, което сме.



С благодарност, че сме заедно,
Недялка Росенова
Гуверньор номини



Rotary
District 2482



**UNITE
FOR
GOOD**

СЪБИТИЯ В ДИСТРИКТА



148 ГОДИНИ Шипченска епопея

Rotary
Club Gabrovo 

*Ротари клуб Габрово Ви кани да присъствате
на честванията по случай 148-та годишнина
от Шипченската епопея*

30 август 2025г.

8:00 ч. - Панихида в памет на загиналите
в шипченските боеве, Соколски манастир

Походи

8:00 Узана - връх Шипка

8:30 Соколски манастир - връх Шипка

9:00 Храм паметник "Рождество Христово" гр.Шипка - връх Шипка

*Единни за добро,
единни за свободата*

НАЦИОНАЛНО ЧЕСТВАНЕ 148 ГОДИНИ ШИПЧЕНСКА ЕПОПЕЯ

Походи на приятелство и признателност – с Ротари по стъпките на героите

Всяка година, когато август докосне планината със златната си светлина, ротарианци, приятели и съмишленици поемаме по стъпките на героите. За 14-та поредна година, ние от Ротари клуб Габрово организираме туристически походи до Паметника на Свободата на връх Свети Никола, като част от националното честване на Шипченската епопея. Това не е просто традиция. Това е дълг, чест и вдъхновение.

Тази година отбелязваме **148 години** от героичните августовски събития на Шипка – битка не само за прохода, но и за изхода на войната и бъдещето на България. Със сърце, пълно с признателност, каним всеки, който усеща в себе си пулса на българския дух, **да се включи в нашите три туристически похода** на приятелството и паметта.

Първият поход е с начална точка Соколски манастир, където ще се отслужи панихида в памет на загиналите български опълченци. Тихата молитва сред вековните стени ще бъде първата крачка по пътя към свободата.

Вторият поход поема от местността Узана, където планината разгръща обятията си и ни води по пътеките на славата. Водач в този поход е Туристическо дружество Узана.

Третият маршрут започва от самия град Шипка до върха, като там водачеството се поема от Туристическо дружество „Орлово гнездо“ и ротари клубовете от южната страна на балкана.

Трите похода ще се съберат на паркинга под връх Свети Никола, където ще запечатим момента с **обща снимка на участниците** – единни, с една кауза за една България. След това ще вземем участие в официалната церемония по поднасяне на венци и цветя, отдавайки почит на героите, които са ни завещали днешния ден.

Финалът на този духовен и физически път ще бъде приятелска среща – защото Ротари е не само служене, а и човешки взаимоотношения.

С този призив, искаме не само да разкажем, а да поканим приятелите с техните семейства.

Ако всички ние усещаме нуждата да се докоснем до нещо по-голямо от ежедневието – **ще сме там**.

Ако искате децата ви да стъпят там, където дедите им са се борили за свободата – **доведи ги**.

Ако вярвате, че българският дух се нуждае от единение, от възпламеняване – **поеми нагоре с нас**.

Вярваме, че когато крачим заедно към върха, ние не само почитаме миналото, но и градим бъдещето.

Шипка не е само история. Шипка е път. Шипка е пламък. Шипка е в нас.

ЧЛЕНСТВОТО

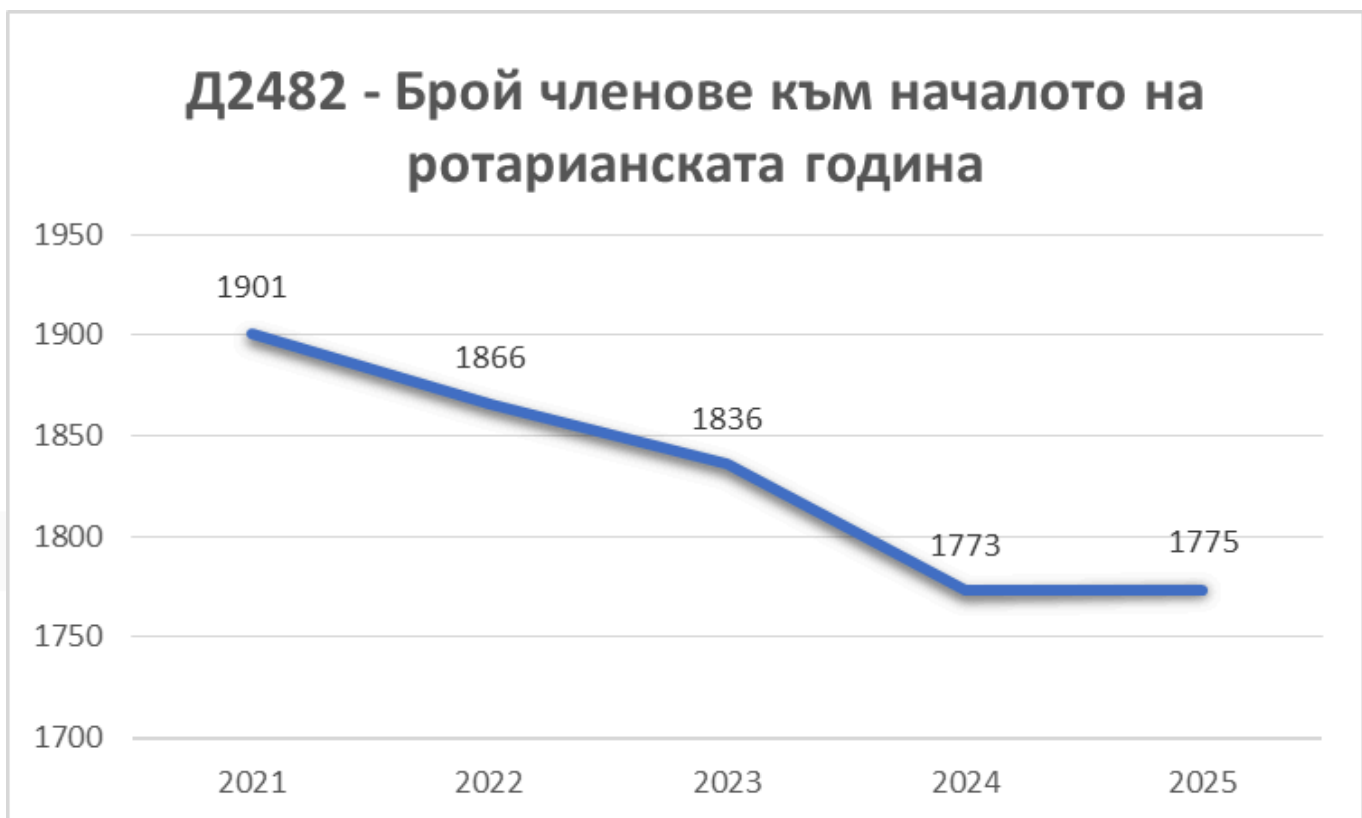


МЕСЕЦ НА ЧЛЕНСТВОТО: КАКЪВ Е КЛУБНИЯТ НИ ЖИВОТ И КАК ДА ГО НАПРАВИМ ПО-ИНТЕРЕСЕН?

Скъпи приятели,

август е месецът, в който Ротари ни подканя да обърнем внимание на **членството и растежа** – не само като числа, но и като атмосферата и енергията, които са сърцето на един клуб.

Разбира се, числата ни ориентират най-точно. През **2024 – 2025** година за първи път от последните години успяхме **да обърнем тренда** и постигаме минимално нетно увеличение на броя на членовете.



Като непосредствен ПДГ и председател на Комитета по членство приемам това като знак, че трябва да продължим усилията и да постигнем устойчив растеж на членството.

Затова, нека да си зададем няколко важни въпроса:

- ☛ *Как изглежда клубът ни „отвън“? Ако трябваше сега да ни приемат в клуба, бихме ли искали да сме част от него?*
- ☛ *Кога за последно поканихме нов член?*
- ☛ *Има ли в нашата общност потенциал за нов Ротари или Ротаракт клуб?*

Ако тези въпроси ви провокират към промяна, помислете каква може да бъде тя.

Не е тайна, че рутината е удобна. Но **удобството на формалните срещи не привлича нови членове**. То не вдъхновява и не предизвиква. Затова потърсете начин да внесете разнообразие – както в каузите на клуба, така и в темите, дискусиите и местата на клубните срещи.

Какво можем да направим?

Няколко малки стъпки са достатъчни, за **да направим клубните срещи по-живи, по-вдъхновяващи и по-смислени**.

- **Клубна среща на необичайно място** – в музей, в планината или в читалището наблизо. Мястото променя енергията.
- **Излезте от формата** и направете тематични срещи по актуални теми (AI, психично здраве, устойчивост). Това привлича различни хора и показва, че Ротари е в крак с времето.
- **Дискусии по теми от общ интерес** с участието на представители на местната власт, журналисти, учени. Такива разговори не само обогатяват живота на клуба, но и могат да провокират идеи за бъдещи проекти.
- **Изяви на талантите в клуба** – кулинарни вечери, дегустации, хобита – всички те са поводи да се опознаем не само като професионалисти, но и като личности.

И да, нека не се страхуваме да кажем: **"Хайде да опитаме нещо ново този месец!"**. Понякога една малка промяна носи голямо вдъхновение.

Нека август ни напомни, че сме тук не само да поддържаме традиции, а и да създаваме нови.

Да не забравяме: **новите членове търсят причина да останат, старите – причина да се вдъхновят отново**.

С признание за всичко, което правите,

Маргарита Богданова,

Асистент зонален координатор по членство – Зона 21 Б

Председател на Комитета по членство



The
Rotary
Foundation



ФОНДАЦИЈАТА



ПРЕХВЪРЛЯНЕ НА ТОЧКИ ЗА ПРИЗНАНИЕ PAUL HARRIS FELLOW (PHF) ВЪВ ВАШИЯ РОТАРИ КЛУБ

Една от най-разпознаваемите и уважавани форми на признание във Фондация Ротари е **отличието Paul Harris Fellow (PHF)**, която се присъжда на лица, направили кумулативно дарение от \$1,000 или получили съответстващи точки за признание. За да насърчи културата на щедрост и признателност, Фондация Ротари позволява на ротарианци и клубове да прехвърлят така наречените „Recognition Points“ (точки за признание) към други членове на клуба или физически лица. Този инструмент е особено полезен за клубовете, които желаят да:

- наградят активни или почетни членове;
- стимулират нови дарения чрез съвместни усилия на ротарианци от клуба;
- обединят усилията на няколко дарителя, за да почетат дадено лице;
- изградят устойчива практика за насърчаване на дарителството към Годишния фонд на Фондацията.

Настоящият информационен лист има за цел да даде яснота, структура и практически насоки относно прехвърлянето на PHF точки между членове на един и същи клуб. Процесът не е сложен, но изисква съобразяване с определени условия, минимален брой точки и задължителна документация. Изпълнението на тези стъпки гарантира, че признанието ще бъде правилно отчетено от TRF и отразено в официалните данни на всеки член.

КАКВО ПРЕДСТАВЛЯВАТ ТОЧКИТЕ ЗА ПРИЗНАНИЕ?

- Те се присъждат от Фондация Ротари (TRF) за дарения към Годишния фонд, PolioPlus или одобрени проекти, финансирани с Глобален грант.
- За всяко дарение от \$1 се получава 1 точка за признание.
- Тези точки могат да бъдат прехвърляни, за да помогнат на други членове да станат Paul Harris Fellows.

ОСНОВНИ ПРАВИЛА ЗА ПРЕХВЪРЛЯНЕ

Изискване	Описание
Минимален трансфер	100 точки
Допустими получатели	Само физически лица (не клубове/дистрикти)
Допустими дарители	Индивидуални ротарианци или клуба (специфично)
Необходим формуляр	Recognition and Transfer Request Form (Формуляр 102-EN)

СТЪПКА ПО СТЪПКА: КАК ДА ПРЕХВЪРЛИТЕ ТОЧКИ

Стъпка 1: Потвърдете наличните точки

- Проверете своя Donor History Report чрез My Rotary или чрез председателя на клубната ви комисия за Фондация Ротари.
- Уверете се, че дарителят има поне 100 налични точки.

Стъпка 2: Координирайте се с получателя

- Идентифицирайте члена, който ще получи точките.
- Потвърдете пълното му име, Ротари ID и приноси към Фондация Ротари (ако има такива).

Стъпка 3: Попълнете формуляра

- Изтеглете Recognition and Transfer Request Form (Формуляр 102-EN).
- Попълнете информацията за дарителя и получателя и броя на точките, които прехвърляте (минимум 100 точки).
- Подпишете формуляра. При трансфер на клубни точки се изисква подпис на президента на клуба.

Стъпка 4: Изпратете до TRF

- Изпратете подписания формуляр и кратко обяснение на английски на: ea0@rotary.org
- Алтернативно: по пощата или чрез портала Grant Center на клуба ви.

Стъпка 5: Документиране и уведомяване

- Съхранете копие за клубния архив.
- Уведомете дарителя и получателя, когато точките бъдат отчетени (обикновено в рамките на 2–4 седмици).

СЪВЕТИ

- Използвайте точките, за да отличите клубни офицери след края на службата им или нови дарители.
- Съчетайте даренията на членове, за да достигне поне един от тях до RHF (\$1000 общо).
- Организирайте кампании за дарения към Фондация Ротари през ноември (Месец на Фондацията).

НУЖДАЕТЕ СЕ ОТ ПОМОЩ?

- Председателят на клубната ви комисия за Фондация Ротари – Първа точка за контакт
- Председателят на дистриктната комисия за Фондация Ротари (DRFC) – За допълнителни насоки
- Rotary Support Center – Email: rotarysupportcenter@rotary.org

Заедно можем да засилим въздействието на Ротари, като признаем и вдъхновим щедростта.

Холгер Кнаак,

Председател на Борда на настоятелите на Фондация Ротари

Август 2025

Повечето хора, когато се присъединяват към Ротари, знаят много малко или почти нищо за Фондация Ротари.

Август е Месецът в календара на Ротари, който е чудесна възможност **да подчертаем силната връзка между членството и нашата Фондация.**

Хората, привлечени в Ротари, са силно загрижени за своите общности и искат да направят съществена промяна. Те търсят смислени, практични начини да служат – и Фондацията помага тези възможности да се превърнат в реалност.

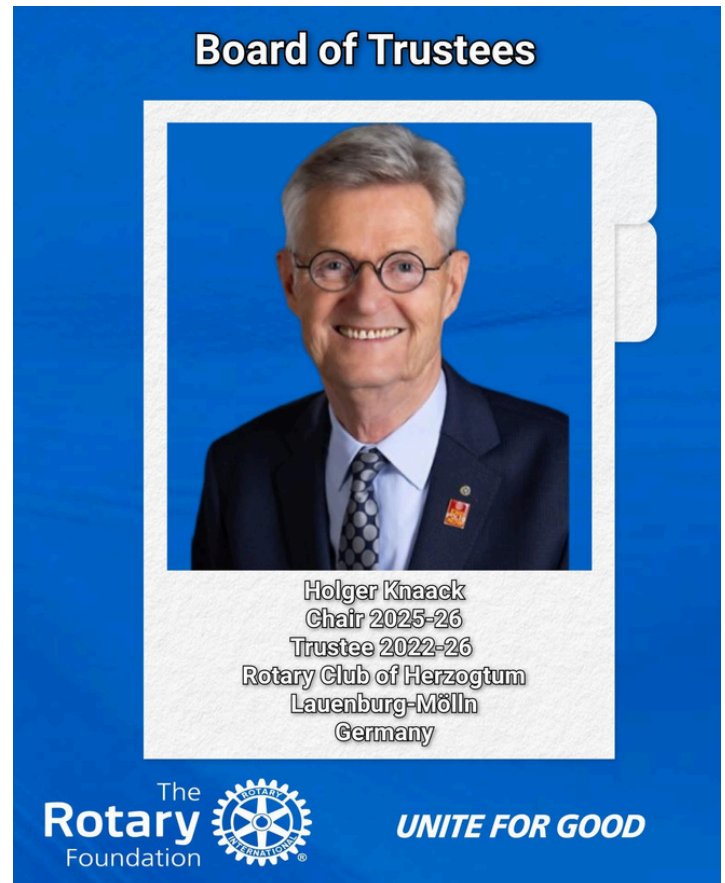
Клубовете в Ротари, основани върху конкретна кауза, са един вълнуващ начин, по който новите членове намират смисъл в Ротари. Тези клубове внасят и свежа енергия, и активност във Фондацията. Поканих Марисол Кианело, президент на един такъв клуб, да сподели своята гледна точка:

„Като адвокат в неправителствена организация, дълго време вярвах, че нямам време да бъда част от Ротари. Но когато чух за нов е-клуб, базиран на кауза „Психично здраве и благосъстояние“, в дистрикт 5280 – почувствах, че трябва да бъда част от него.

Само за три години нашият клуб направи много, за да подкрепи нуждите, свързани с психичното здраве в Южна Калифорния, и предостави хиляди долари под формата на стипендии на студенти в магистърски програми в тази област, включително тази година – на студент в Уганда.

Само преди няколко месеца получихме одобрение за първия си глобален грант, с който ще предоставим хибридна подкрепа, на място и дигитално, за психично здраве на оцелелите от земетресенията през 2023 г. в югоизточна Турция.

Чрез нашата служба привлякохме нови членове от всички краища на САЩ, включително жени и по-млади членове, които иначе може би не биха се присъединили към Ротари. Клубовете, основани върху кауза - какъвто е нашият, предлагат смислено присъединяване на хора, посветени на конкретна цел – подкрепени от глобалния обхват и ресурсите на Фондацията на Ротари.“



Историята на Марисол ни напомня какво е възможно, когато ротарианската служба срещне подкрепата на Фондацията. Замислям се – колко от членовете на клубове, основани върху кауза, са знаели в началото за всички ресурси, които Фондацията предлага? И колко от съществуващите клубове биха могли да си партнират с тях по грантове?

Когато създаваме нови Ротари и Ротаракт клубове или посрещаме своите нови членове, нека поставяме Фондация Ротари на преден план. Тя обогатява ротарианското преживяване, подкрепя растежа на клубовете и задълбочава нашето въздействие.

Фондация Ротари е много повече от източник на финансиране – тя е покана към безкрайни възможности. Тя е живо въплъщение на това кои сме ние в Ротари. И Фондацията може да бъде съществена част от опита на всеки нов член – независимо дали се присъединява към съществуващ клуб или стартира нов.

Холгер Кнаак

Председател на Борда на настоятелите
Фондация Ротари



Donation to Annual Fund **SHARE**

Donation is invested for 3 years; growth supports Foundation operations.



SPENDING DECISIONS SHARED

World Fund
(Trustee discretion)



GLOBAL GRANTS AND PROGRAMS*

District Designated Funds (DDF)
(District discretion)



DISTRICT GRANTS GLOBAL GRANTS

*Includes PolioPlus, Rotary Peace Centers, other districts, and the Endowment Fund (areas of focus)



The
Rotary
Foundation



EVERY
 ROTARIAN
 EVERY
 YEAR

ДА ПРАВИМ ДОБРО С НАШИЯ ГОДИШЕН ФОНД

Знаете ли, че Годишният фонд на Фондация Ротари поддържа SHARE, Световния фонд и нашите седем области на фокус?

Когато даряваме за **Годишния фонд** (ANNUAL fund), ние даваме възможност на ротарианци по целия свят да работят по устойчиви проекти в своите общности. Вноските, насочени към Годишния фонд-SHARE, генерират целевия фонд на дистрикта (**DDF - District Designated Funds**) на базата на дарените от ротарианците в него средства във Фондацията и поддържат нашия Световен фонд. Това дава възможност правенето на **Добро в света** по-лесно от всякога.



ЛИДЕРСТВОТО

Този раздел е създаден въз основа на идеи и текстове на авторите, с помощта на AI инструмент

ЛИДЕРСТВОТО КАТО ПЪТ

Лидерството е път – то не е моментно състояние или заемана позиция. Започва отвътре – от ясно осъзната цел и готовност да поведеш хората в посока, в която вярваш. Лидерът не се нуждае от признание или показно място в йерархията. Той е естественото, невидимо присъствие, за което всички се оглеждат, когато се колебаят.

В основата на лидерството стоят ценности, които се проявяват в действията. Почтеност, емпатия, смелост – трите стълба, върху които стъпва **доверието**. Те не се заявяват с думи, а се доказват с постоянство и избори, направени в трудните моменти.

Всяко лидерство започва с визия. Това е ясно виждане за посоката, която искаш да следваш. Визията, останала само в мислите, е мечта. За да оживее, тя трябва да бъде споделена и разбрана. Хората трябва да я припознаят като своя, за да тръгнат заедно по този път.

Лидерът умее да общува така, че да чува не само **казаното**, но и **премълчаното**. Вниква в различните гледни точки и ги свързва в общо разбиране. Когато говори, прави го ясно и честно. Така създава **доверие и увереност**.

Лидерството е и грижа за **растежа на хората около теб**. То е умението **да разпознаеш потенциала и да дадеш възможност той да се разгърне**. Да насърчиш. Да подкрепиш. Да споделиш сцена, когато другият е готов за нея.

Да бъдеш лидер означава да вървиш с постоянство и осъзнатост, с готовност да служиш на кауза, по-голяма от теб самия. Това е непрекъснато учене – заедно с хората, които вървят с теб.

Най-голямото признание е моментът, когато те продължават уверено, дори без теб.

ЛИДЕРСКИ ТИПОЛОГИИ

ЛИДЕРИТЕ И КРИЗИТЕ

НАБЛЮДЕНИЯТА НА ХЕНРИ КИСИНДЖЪР

Разбирането и разпознаването на лидера започва с наблюдение на неговия характер, поведение и въздействие върху околните. Хенри Кисинджър – дипломат, стратег и историк със световно признание – посвещава „Leadership: Six Studies in World Strategy“ (2022) на изследване на шест личности, които променят хода на историята през XX век. Тези лидери не просто управляват своите държави – те извеждат своите общества от дълбоки кризи. Често това е истинска разруха. Те оформят бъдеще, което изглежда невъзможно в момента на тяхното появяване. Всеки от тези лидери следва различен път, опира се на различни личностни качества и прилага различна стратегия. Всички те споделят способността да надхвърлят границите на възможното.

Кисинджър изрично подчертава, че не предлага универсална формула за лидерство. Напротив, неговото изследване е наблюдение, и почит, към сложността и контекста. Той разделя лидерите на два типа: държавници – които съхраняват и стабилизират, и пророци – които предизвикват статуквото и начертavat нови посоки. Най-великите личности съчетават и двете начала – те са визионери с дълбоко чувство за реалност, и реалисти с визия.

Да ги разгледаме.

КОНРАД АДЕНАУЕР

СМИРЕНИЕ, КОЕТО ГРАДИ ЛЕГИТИМНОСТ

Канцлерът на следвоенна Германия Конрад Аденауер олицетворява смирението – не като слабост, а като морална сила. Той открито признава историческите грехове на Германия и полага усилия за нейното морално и политическо възстановяване. Аденауер разбира, че истинското лидерство се корени в доверието. Когато народът е на колене, той не търси показна сила, търси почтеност и посока. Смирението му печели легитимност – и го превръща в архитект на нова демократична Германия, приета обратно в семейството на нациите.

ЛИДЕРСКИ ТИПОЛОГИИ

ШАРЛ ДЪО ГОЛ, ВОЛЯ НА РЪБА НА САМОТАТА

Противоречив и безспорно влиятелен, Шарл дьо Гол се издига като символ на волята. Когато Франция капитулира пред нацистка Германия, той отказва да приеме поражението. От Лондон, сам пред микрофона на BBC, обявява продължение на съпротивата. Неговата визия за „великата Франция“ е по-силна от реалността. Той не търси одобрение – той създава алтернатива. Този тип лидерство обаче е труден за подражание: твърдата воля на дьо Гол граничи със самодостатъчност. Често отказва да слуша съюзници, сътрудници, дори реалност. Вероятно именно тази крайност го прави толкова различен от останалите примери на Кисинджър. Можем да допуснем, че без стратегическата толерантност и политическата подкрепа на Уинстън Чърчил, неговото лидерство е щяло да остане маргинално.

РИЧАРД НИКСЪН, РАВНОВЕСИЕ В СВЯТ НА ПОЛЯРНОСТИ

Ричард Никсън е противоречив и често осъждан лидер. Кисинджър разкрива друг негов образ: този на стратег, който търси равновесие в епоха на поляризация. Във време на Студена война, Никсън успява да отвори дипломатически врати към Китай и да постигне облекчаване на напрежението със Съветския съюз. Умението да балансира интереси, без да загуби посока, е рядко качество. То изисква хладнокръвие, интуиция и разбиране на глобалната динамика – качества, които не винаги се забелязват в момент на вътрешна криза, но остават в историята.

АНУАР САДАТ, ТРАНСЦЕНДЕНТНОСТ НАД СОБСТВЕНОТО ВРЕМЕ

Египетският президент Ануар Садат избира път, който надхвърля неговата епоха. Той поема политически риск, който много биха нарекли самоубийствен. Садат трябва да преодолее не само геополитическите рамки - и вътрешния страх и идеологическите догми на обществото си. Пренебрегва удобната популярност – търси пробив в историята, постига го. Стратегията на трансцендентността не е безболезнена – тя струва живота му. Но затова и остава пример за лидерство отвъд времето.

ЛИДЕРСКИ ТИПОЛОГИИ

ЛИ КУАН Ю,

УБЕЖДЕНИЕ И ИЗКЛЮЧИТЕЛНОСТ, КОИТО ГРАДЯТ НАЦИЯ

Сред шестимата лидери, разгледани от Кисинджър, най-силно изпъква Ли Куан Ю – основателят на съвременен Сингапур. Лидерството му не е свързано с армия, нито с революция – то е плод на убеждение, стратегическа дисциплина и непреклонна вяра в потенциала на обществото. От малка, бедна и разкъсвана от етнически напрежения колония, Сингапур се превръща в икономическо чудо. Система, базирана на меритокрацията, високи образователни стандарти и строг контрол – но не като репресия, а като рамка за развитие. Дори когато политическата среда се обръща срещу него, Ли остава търсен съветник от лидери по цял свят. Убедителността му не е агресивна – тя е в резултатите. Успехът му е невъзможен за подражание, но задължителен за уважение.

МАРГАРЕТ ТАЧЪР,

УБЕДЕНОСТ, КОЯТО ВОДИ ПРЕЗ БУРЯТА

Маргарет Тачър е лидер, който не се колебае да взема непопулярни решения. Реформите, които провежда, са болезнени, но необходими. Великобритания в края на 70-те е в икономическа и социална криза. Тачър не търси консенсус на всяка цена – тя залага на убеждението. Според Кисинджър, това е формата на лидерство, която устоява на бури – не чрез ласкателство, а чрез яснота и постоянство. Тя връща страната си в позиция на стабилност и самоувереност.

Различни стратегии, една мисия

Шестимата лидери, които Кисинджър избира, идват от различни култури, континенти, системи. Всички те

- Влизат в историята в момент на тежка криза – морална, икономическа, военна или институционална;
- Успяват да преобразят страните си, не чрез копиране, а чрез дълбоко осмисляне на контекста;
- Носят със себе си силен характер, оформен от ранни лишения и стремеж към самосъвършенстване;
- Комбинират лидерски стратегии, съобразени с реалността, без да се отказват от визията.

ЛИДЕРСКИ ТИПОЛОГИИ

Това не са единствените възможни типове лидери. Чрез примера на тази шесторка, Кисинджър ни показва, че ефективното лидерство не е еднородно – то е способност да изведеш другите, когато пътят не е начертан.

Понякога това означава да си сам.

Понякога – да изчакаш.

Понякога – да говориш, когато всички мълчат.

КАК ДА РАЗПОЗНАЕМ ЛИДЕРСКИТЕ КАЧЕСТВА - ПОТЕНЦИАЛ, РАЗВИТА ОТГОВОРНОСТ

Усещаме го.

Често изразът „*лидерът се ражда*“ е критикуван, приеман за клише.

Лидерството изисква заложи. **Обучението** ги развива, опитът ги оформя в поведение.

„*Лидерът се ражда*“ не значи готов за сцена от първия ден. Това са заложи, които чакат правилен контекст - характер, устойчивост, вътрешен компас. Обучението и опитът ги извеждат на преден план и дисциплинират. **Без заложи има умения, няма водачество.**

Лидерството се вижда първо в **присъствието**. Не в титлата. В момент на напрежение този човек не вдига шум, не раздухва хаоса. Събира фокуса. Придава спокойствие. Хората инстинктивно го търсят, когато се колебаят. Това е сигурният белег.

Вторият белег е **способността да се обединяват различни хора**.

Истинският водач не прави от всички копия. Той събира различията в обща посока и превръща задачата в лична кауза за всеки. Има смисъл, има посока, има роля за всички.

Третият белег е **дълбочината на характера**. Почтеност. Емпатия. Смелост. Често необходимостта от тези качества се обявява за теоретично изведена. Това обаче са три качества, които се доказват в действията, не в брошури, анонси, лозунги.

Почтеност – една и съща мярка за свои и чужди; обещанията се изпълняват; грешките се признават.

Емпатия – внимателно слушане; уважение към различното; решение, което пази хората и задачата.

Смелост – поемане на отговорност при риск; готовност за трудни решения; устойчивост след удар.

Как се разпознава това в ежедневието? Лидерът изяснява целта с едно-две изречения. Поставя рамки, после дава поле за действие. Търси обратна връзка и променя подхода при нова информация. При успех разпределя признанието. При провал събира отговорността при себе си. Не изтъква заслуги, не пази сцена, не прибира светлината за лична употреба.

Има и **аларми за псевдо-лидерство**. Три са най-честите:

Кариерист без качества – блести в презентации, изчезва при работа; резултатът винаги „следва“.

Нарцис на заслугата – „ако не съм аз, няма да стане“; саботира чужда инициатива, за да остане център.

Мек саботьор на отговорността – безкрайни съгласувания, удавяне на задачата в процеси; уж консенсус, реално застой.

Произходът рядко е решаващ. Истинският водач може да идва от скромна среда. Важни са личната дисциплина, етиката в дребните неща, отношението към труда. Там се вижда дали заложбата е жива. Който е последователен в малкото, ще издържи и в голямото.

Лидерското развитие има своите условия. Най-добре работят три:

Реална отговорност – конкретна задача с измерим резултат и крайна дата. Без това няма растеж.

Честна обратна връзка – директно, навреме, без украса; целта е подобрене, не наказание.

Менторство и отразяване – кратки разговори след ключови ситуации: какво стана, какво научихме, какво правим следващо.

Обучението е полезно, когато има основа. Премахва слепи петна, дава език за решенията, показва добри практики. Заменя импулса с осъзнат навик. Не създава характер, подсилва го.

Как да разграничим родения потенциал от амбицията за контрол?

Потърси ефекта върху средата. Ако хората около даден човек израстват, ако работата върви по-леко, ако конфликтите намаляват и резултатите се виждат – там има лидерство. Ако напрежението расте, ако инициативите се задушават, ако признанието се централизира – това е власт, не водачество.

Лидерът не е винаги отпред. Понякога върви редом. В най-силните моменти стои зад екипа и го изтласква напред. Важното е посоката, не позицията. Най-точната мярка е това, което остава след него: по-силна общност, хора, които могат повече, работа, която продължава.

В заключение: „лидерът се ражда“ означава заложи, които животът и дисциплината превръщат в отговорност. Разпознаваме го по присъствие в криза, по способността да обединява, по трите стълба на характера и по видим резултат в средата. Останалото е шум.

ЛИДЕРСТВО В „БАЛОНА“ НА РОТАРИ И ИЗВЪН НЕГО ПРЕНОС НА КАЧЕСТВА

Организации като **Ротари** предоставят специфична среда – своеобразен „балон“ или математически изречено нещо като пространство с дефинирана метрика, в която се развиват лидерски умения. Ротари е доброволна среда със споделени ценности и, може би, мото „Service Above Self“ (Безкористна служба). Тук хората се събират за кауза, не за заплата. Тази настройка оформя специфичен стил на водене, който се различава от корпоративния и публичния сектор.

Лидерството в рамките на Ротари (на ниво клуб, дистрикт и пр.) притежава някои особености, които го отличават от лидерството в професионална/бизнес среда. Въпросът е: до каква степен тези две сфери се различават и как лидерските качества могат да се пренесат от едната в другата?

Първата голяма разлика е мотивацията.

Ротари - Доброволци. Те дават време и енергия, защото вярват в смисъла. Лидерът се съобразява с плаващото време на ангажираност и нужда от емоционална свързаност. Искреното признание, видимият принос и гъвкавостта задържат хората активни.

Бизнес - Служители. Те търсят развитие, сигурност и възнаграждение. Лидерът разполага с формални механизми за управление – роли, правила, цели, отчетност. Критично е очакването за ясен резултат и навременната обратна връзка.

Адаптирането на стила към аудиторията е от ключово значение.

Една и съща лидерска фигура може да е успешна и в двете среди, единствено и само, ако четете контекста и адаптира/променя подхода.

Пренос от Ротари към бизнеса.

Емпатия и смисъл. Работа лице в лице, мотивиране през кауза, умение да се слуша. Така се изгражда лоялност и вътрешна мотивация, не само „изпълнение на задача“.

Гъвкавост и импровизация. Проектите с доброволци често се движат при променлива възможност за участие. Този опит учи на бърза адаптация и решения извън шаблон – компетентности с висока стойност в динамични компании.

Нематериално признание. Публично признание – пред екипа и пред цялата организация, символични жестове, визуализиране на личния принос. Културата на благодарност засилва ангажираността и в корпоративна среда.

Пренос от бизнеса към Ротари.

Стратегия и цели. Ясна визия, приоритети, индикатори за напредък. Дава фокус и дисциплина на доброволчески екипи.

Делегиране и процеси. Роли, отговорности, срокове. Проектите вървят по-гладко, конфликтите намаляват.

Управление на ресурси. Бюджети, партньорства, договорености. Така идеите се превръщат в устойчиви резултати.

Формално, бихме могли да дефинираме, че Ротари е „безопасна тренировъчна площадка“ за тестване на лидерството.

Млад професионалист може да оглави комисия, да ръководи проект и да греши контролирано. Учи се на работа с различни характери и поколения. Опитните мениджъри пък намират пространство, в което да са ментори, да пробват нови формати, да предадат компетентности. Този обмен е безценен.

Къде е рискът?- лидерството да остане затворено в балона.

Навикът „така винаги сме правили“ е изтощителен. Светът се променя. Ротарианците, без значение в коя година от присъединяването си са, очакват **по-гъвкави срещи, по-кратки формати, технологично подпомогната комуникация, ясна връзка между усилие и резултат.**

Необходимо е Лидерът едновременно да държи на традицията и същевременно я осъвременява – протоколът и правилата служат на каузата, не обратното.

Как да избегнем капана на самодостатъчността?

- Да сравняваме практиките си с външни стандарти.
- Да каним партньори отвън, които са различни - не мислят като нас.
- Да измерваме ефекта: реални ползи за общността, не само брой събития.
- Да анализираме формата на срещите всяка година и да го настройваме според хората, които искаме да привлечем.

Синергията между двата типа лидерство е реална. Много ротарианци споделят, че израстват като лидери именно чрез службата си в клуба, като после прилагат наученото и в професионалния си живот.

От Ротари към външния свят тръгват етика, желание за служба и трайна положителна промяна, умение да мотивираш със смисъл. От бизнеса към Ротари идват стратегия, иновация и дисциплина. Когато тези потоци текат свободно, се припознават и изграждат по-добри лидери и по-силни общности.

Лидерът по призвание остава лидер във всяка среда. В офиса – цели, процеси, измерими резултати. В клуба – кауза, доброволци, обществен ефект. Различни инструменти, една отговорност: да обединиш хората и да ги придвижиш напред. Ротари е силна школа за този универсален тип лидерство, защото събира поколения, професии и култури и ги учи да работят заедно.

ПРИБЩАВАНЕ И ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА ДЕЛЕНИЕТО МЕЖДУ ПОКОЛЕНИЯТА

Една от най-важните роли на Лидера е да **обединява хората** – да създава чувство за общност и споделена визия. Това е особено предизвикателно, когато групата включва различни поколения: млади, стари и хора на средна възраст.

Тук ще вметнем, че възрастта не е определяща за принадлежността към тези три категории. Да приемем, че говорим за „млади“==“нови ротарианци“, „стари“==“опитни, с над 10 години членство“, „средни“== „ротарианци с членство 3-10 години“.

В много организации, включително в Rotary, често се наблюдава формално или неформално разделение между по-младите членове и по-възрастните.

Да коментираме Ротаракт. Формално, принадлежността към **Ротаракт** към момента, носи единствено и само позитиви. Това се случва на места, на които Ротаракт клубовете приемат освен привилегиите и задълженията, които ги правят равнопоставени. Има дистрикти, в които това е преодоляно и там Ротаракт се развива.

След промените от 2019 година, горната граница на принадлежност към Ротаракт се разми. В много Ротари клубове вече има ротарианци, които са с до 10+ години по-млади като възраст от Ротарактори. Това означава, че в голяма част от Ротари клубовете не съществува предубеждение към „младите“ или нежелание да се „подмладят“.

Да се върнем към формалното делене. Съществуват програми като Ротаракт (традиционно за 18–30+) и Интеракт (за България 14-18), отделени от основните Ротари клубове, които обикновено се състоят от утвърдени професионалисти на по-зряла възраст. Това разделение по възраст има своята логика – хората на различна възраст имат различни интереси, свободно време и стил на общуване.

Прекаленото акцентирание върху тези различия може да доведе до разединение, изпускане на потенциала и дори до усещане у някои, че „не са на място“. В болшинството български Ротари клубове това е преодоляно.

Какво казва изследването и опитът за приобщаването на различни възрасти? Първо, *човешката природа е такава, че всеки иска да принадлежи към някаква общност*. Психолозите определят нуждата от принадлежност като фундаментална мотивация.

Както популярно се казва, „**всеки иска да принадлежи**“ – да бъде приет от групата и да не се чувства изолиран.

Обединяващите навици и култура на една група често остават невидими, като силно влияят. Хората започват да говорят на „общ език“, споделят шеги от своя съвместен живот, следват неписани правила – всичко това създава чувство за „*ние*“.

Един млад професионалист може да се стреми към членство в Ротари клуб, защото търси общност на съмишленици и ментори. Един дългогодишен ротарианец продължава да идва на срещи, защото там са неговите приятели и той се чувства полезен.

Желанието да принадлежиш е общо за всички възрасти.

Проблем възниква, когато различните поколения се **фокусират върху това, което ги разделя**, вместо върху общите цели. Една класическа грешка на възприятие е всяко поколение да гледа с неразбиране и дори укор към другото. Това води до отблъскване. Лидерът трябва **съзнателно да разчупи този модел**, като намери и изтъкне онези качества, **които ни обединяват**.

Ефективна стратегия в комуникацията, подкрепена от изследвания в поведенческата психология, е да се започне от общите ценности и преживявания.

Маркетинг специалистът и автор Jonah Berger описва как в ситуации на остро несъгласие или различия, промяната на разговора към *общочовешки теми* („любов“, „грижа за семейството“, „чувството да бъдеш отхвърлен“) създава връзка между страните.

Вместо спор по „спорни“ въпроси, разговорът тръгва от нещо, **с което всеки може да се съгласи** и докосва личния му опит. Едва след като се установи тази обща основа, се навлиза в трудната тема – но вече хората подсъзнателно са „в един отбор“. Резултатът е забележителен: **едно позитивно, обединяващо взаимодействие може трайно да промени нагласите**, дори по противоречиви въпроси.

Урокът за лидерите е: *Започнете с общото, после обсъждайте различното.*

Приложено към поколенията в една организация, това означава да се наблегне на общата мисия и ценности. В Ротари, например, всички – и млади, и стари – вярваме в служба към общността, етика, приятелство. Това трябва да бъде изтъквано по всякакъв повод.

Ако един клуб има напрежение между новоприети млади членове и ветераните, добра тактика е да се организират съвместни проекти, където всички работят рамо до рамо по кауза, която ги вълнува. Работейки заедно, хората естествено започват да се ценят един друг.

Преодоляването на „бездната“ между различните групи има ключ - „работим заедно, учим се един от друг“ (този превод е съкратен). Младите имат желание да учат и търсят ментори; по-възрастните пък имат богат опит, който с радост биха споделили, ако срещнат интерес.

Огромна проблем е, когато едно от поколенията се опита да размени ролите като резултат от вменяване на значимостта на технологичните умения.

Диалогът и обменът на знания са взаимно удовлетворяващи: по-възрастните получават енергия и нови гледни точки, младите – напътствия и професионални контакти.

Rotary International отбелязва, че малко организации обединяват толкова поколения и професии, както го прави Ротари, „съчетавайки традиция и иновация“ и използвайки взаимно уважение, за да затвори пропастта между поколенията.

Търпи дискусии начинът, по който се прави, но това е елемент на друг разговор.

Приобщаването на „младите“ в една установена организация изисква и някои промени. Лидерите трябва да са готови да реформират остарели формалности, които биха отблъснали новото поколение. Такива са дълги протоколни заседания, сложни церемонии.

Понякога те карат новите членове да се почувстват неуютно или отегчени.

Решението не е да се изоставят ценностите. Търсим баланс между традиция и иновации. В learning центъра има специални теми. Лидерът създаде култура, която кара новодошлите да се чувстват добре. Това чувство на приобщеност от самото начало преодолява бариерата на възрастта.

Един от огромните проблеми, които разбиват общността се наблюдава по време на неформални срещи и социални събирания. Това се случва, когато един от членовете започне да „привиква“ или да говори „конфиденциално“ с отделни ротарианци. Това са методи използвани при опит аз получаване на влияние, и в същото време са най-сигурният начин на отблъскване.

И така, по-старите членове на общността очакват уважението към техния принос и история. И това е също важно. Новите изпадат в другата крайност – да отхвърлят всичко старо като ненужно. Добрият лидер създава двупосочна менторска връзка: ветераните могат да бъдат наставници и едновременно с това да получават информация за нови умения. Подобна култура на взаимно уважение и учене дава възможност за преодоляване на различията.

За да се приобщят всички „поколения“, лидерът трябва да артикулира една обща визия/цел или история, в която всеки да открие смисъл. Да се разказва нещо, което е общо – обща история, в която се усеща страстта. Страстта и целта са универсални езици, разбираеми за млади и стари.

Приобщаването е сърцевината на лидерството. Истинският лидер търси общото, гради мостове, вместо да създава разстояния между хората. Конкретните стратегии включват: започване на разговори от общи ценности, съвместни дейности, менторство, отвореност към промяна и споделяне на вдъхновяващи истории. Крайният резултат е група, в която всеки иска да принадлежи – защото вижда себе си в общата цел. А когато една организация постигне това, тя става по-силна, по-иновативна и устойчива във времето.

Лидерството опира до три неща: влияние, визия, връзка с хората. Лидерът се познава по съчетание от характер и действия, които вдигат летвата за всички.

Качествата са ясни: смелост, убеденост, смирение. Прилагат се според ситуацията. Влизаш в трудното. Приемаш обратна връзка. Държиш посоката.

В доброволна среда правилата са други. Хората дават време, не вземат заплата. Лидерът отчита графици, признава принос, поддържа енергия. В професионална среда действат роли, цели, отчетност. Ясна задача, срок, резултат.

Добрите принципи са едни и същи: емпатия, гъвкавост, ясна визия. Превключваш стил според контекста. Пренасяш работещото от клуба към работата и обратно.

Приобщаването на поколенията е задължително. Лидерът намира общото и го прави сцена за всички. Различните гледни точки се превръщат в ресурс.

За ротарианците това е конкретно. Събираме хора от различни възрасти и професии около служенето. Това е капитал. Да го пазим и развиваме. В клуба показваме смисъл, даваме поле, хвалим навреме, мерим ефекта.

Трайни правила, без лозунги:

- Познай ценностите си и ги следвай.
- Води с пример, не с шум.
- Слушай дълбоко, говори ясно.
- Учй се, коригирай курса, извличай смисъл от всяка ситуация.

Лидерът не се самообявява. Разпознава се по спокойствието в криза и по следата след него: по-силна общност, хора, които могат повече, работа, която продължава.

.....//.....

РОТАРИАНЕЦЪТ - ЛИЦЕТО НА РОТАРИ В ОБЩНОСТТА

Всеки ротарианец е посланик на Ротари – независимо дали държи микрофон и се изявява пред хора, налива пиене на благотворително събитие или просто присъства на събитие. Нашият публичен имидж е също толкова важен, колкото и нашите проекти.

Задавали ли сте си въпросите:

-Как да изглеждаме по-професионално на събития?

-Как да се представим така, че хората да запомнят Ротари?

-Как да предадем нашето послание само с няколко думи или снимка?

Това са „**20 златни правила за силно представяне на Ротари на публично място**”, практичен алгоритъм с примери. Наръчникът е вдъхновен от разговори, наблюдения и опит на ротарианци от целия ни Дистрикт 2482. Създаден е с идеята да улесни клубовете и да ни направи по-видими, по-разпознаваеми и по-обединени.

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №1

БЪДЕТЕ РАЗПОЗНАВАЕМИ



Носете ротарианските символи – значки, тениски с правилното лого на клуба. Използвайте банери (на закрито) или рекламни банери тип „Ветрило”, когато събитието е на открито. Бъдете забележими отдалеч



Не използвайте старото лого на Ротари.

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №2

ИЗЛЪЧВАЙТЕ ПОЗИТИВИЗЪМ



Бъдете усмихнати, отворени за разговор, поздравявайте хората, които са дошли на вашето събитие



Не стойте със скръстени ръце, намръщени. Не отговаряйте с едносрични думи

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №3

ПРЕДСТАВЕТЕ РОТАРИ ЗА 30 СЕКУНДИ



Например: “Ние сме доброволци с различни професии, като се стремим да правим проекти и да подобряваме живота на хората в нашата общност”



Не е добре обяснението да звучи тромаво или прекалено кратко и неясно: „Ами, клуб сме...правим някакви неща”

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №4

СЛУШАЙТЕ ТОЛКОВА, КОЛКОТО ГОВОРИТЕ

- ✓ Задавайте въпроси и изслушвайте събеседника. Хората обичат повече да говорят за себе си, отколкото да слушат. Дайте им тази възможност
- ✗ Не е добре да прекъсвате или да говорите само за постиженията на клуба си

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №5

ИЗПОЛЗВАЙТЕ СИЛАТА НА ИСТОРИИТЕ

- ✓ “Миналата година помогнахме на 100 възрастни хора с хранителни продукти за зимния сезон.” звучи по-добре от:
- ✗ „Направихме дарение и толкова”

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №6

ВНИМАВАЙТЕ С ЛИЧНОТО ПОВЕДЕНИЕ

- ✓ Дръжте се дипломатично и уважително, дори при спор
- ✗ Не се препоръчва да влизате в политически, религиозни, личностни конфликти, когато сте представител на клуба

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №7

ПРОФЕСИОНАЛЕН ТОН

- ✓ Говорете за Ротари с увереност и уважение
- ✗ Не си правете шеги на гърба на други членове или клубове

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №8

ВИНАГИ НАСОЧВАЙТЕ КЪМ ДЕЙСТВИЕ

- ✓ „Заповядайте на следващата ни среща в понеделник от 18:00 ч.
- ✗ „Ще ви пиша някой ден”

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №9

БЪДЕТЕ ПРИМЕР

- ✓ Действията ви показват ценностите на Ротари – етика, служба, приятелство.
- ✗ Казвате едно, а правите друго

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №10 **УВАЖАВАЙТЕ ВРЕМЕТО НА ДРУГИТЕ**

✓ Пристигате навреме за събития или срещи

✗ Закъснявате без предупреждение, прекъсвате програмата

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №11 **ИЗПОЛЗВАЙТЕ СОЦИАЛНИТЕ МРЕЖИ РАЗУМНО**

✓ Публикувайте позитивни новини, снимки от събития и успехи

✗ Не пишете коментари, оплаквания, да влизате в лични конфликти под постове на клуба

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №12 **ПОДБИРАЙТЕ СНИМКИТЕ ВНИМАТЕЛНО**

✓ Ясни, добре осветени кадри, които показват дейност

✗ Размазани, неподходящи или компрометиращи снимки

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №13 **ГОВОРЕТЕ НА РАЗБИРАЕМ ЕЗИК**

✓ Разказвайте за проектите си на достъпен език

✗ Не ползвайте термини, които публиката няма да разбира

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №14 **ДАВАЙТЕ ПРИЗНАНИЕ НА ЕКИПА**

✓ Споменавайте имената и усилията на съмишлениците си

✗ Не присвоявате заслуги само за себе си или за тесен кръг

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №15 **РАБОТЕТЕ ЗА ВРЪЗКИ С МЕДИИТЕ**

✓ Поддържайте контакт с журналисти и им изпращайте ясна и полезна информация

✗ Не е редно да се обаждате на медиите, само когато ви трябва или по спешност

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №16 **ПРИЕМАЙТЕ КРИТИКАТА ЗРЯЛО**

✓ Благодарете за обратната връзка и обмислете подобрения

✗ Не реагирайте нападателно или оправдателно

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №17 **БЪДЕТЕ ДОСТЪПНИ**

- ✓ Давайте контакти – имейли, телефони, линк към уебсайт, визитки
- ✗ Тръгвайте си след събитие, без да има възможност да ви открият

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №18 **ОСТАВЕТЕ СЛЕДА**

- ✓ След събитие – публикувайте снимки, репортажи, изпратете благодарствени писма
- ✗ Провеждате събитие и само хората в залата знаят, че то се е състояло

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №19 **СПОДЕЛЯЙТЕ УСПЕХИТЕ**

- ✓ Разказвайте за осъществените проекти, това вдъхновява други хора и привлича членове
- ✗ Не пазете постигнатото в тесен кръг и не чакате някой да ви попита, за да споделите

ЗЛАТНО ПРАВИЛО №20 **ВКЛЮЧВАЙТЕ ХОРАТА**

- ✓ Канете гости и доброволци да участват активно в събитията – да помагат, да споделят, да снимат
- ✗ Няма да ви е от полза да привличате наблюдатели без роля и без да усетят, че са важна част от случващото се

БОНУС ЗЛАТНО ПРАВИЛО **ОСТАВЕТЕ ДУХА НА РОТАРИ ДА ГОВОРИ ЧРЕЗ ВАС**

- ✓ Вашето поведение, думи и действия да отразяват ценностите на Ротари, дори когато не носите значка или сте извън официално събитие
- ✗ Не бива да показвате едно лице на срещи и друго в ежедневието – хората свързват личността ви с организацията, която представлявате



НАШИТЕ КАУЗИ

Rotary 
District 2482



ДА ПОДАДЕМ РЪКА, НЕ АГРЕСИЯ



Ножове в раниците. Бой в тоалетните. Подигравки, които режат по-дълбоко от юмруци.

Все по-често, новините ни съобщават за деца, които нараняват други деца. За класове, в които мълчанието крещи. За учители, които не знаят откъде да започнат. За родители, които научават за насилието чак, когато вече е късно.

Агресията в училище вече не е „инцидент“. Тя е симптом на болна система. На общество, което е загубило чувствителността си към страха в очите на едно дете.

Проектът „Да подадем ръка, не агресия“ се роди от тази болка – но и от надеждата. Надеждата, че можем да върнем вярата. Да изградим нов език – на емпатия, не на обиди. Да създадем пространство, в което всяко дете да се чувства защитено, чуто, прието.

Какво постигнахме до момента?

С екипът ни от психолози и педагози разработихме терапевтична настолна игра, предназначена да подпомага деца, преживели или станали свидетели на насилие и тормоз в училищна среда. Играта беше пилотно тествана в защитена, контролирана среда – с участието на специалисти и при съблюдаване на конфиденциалност и етични стандарти. Това ни даде ценни наблюдения и сигурност, че подходим с нужната отговорност и професионализъм.

Следващата стъпка е да излезем от рамките на защитената среда и да пренесем инструмента в реална училищна обстановка – с внимателно подготвени водещи, обучени екипи и ясна стратегия за подкрепа.

Защо този проект е различен?

Защото не търси виновни. Търси истини. И решения. Работи не само с пострадалите деца, но и с онези, които са проявили агресия, с онези, които са станали свидетели, с онези, които искат да помогнат, но не знаят как.

Проектът „Да подадем ръка, не агресия“ не е просто инициатива. Той е позиция. Той е призив. Той е ръка, протегната не само към децата, а и към всички възрастни, които имат смелостта да се вгледат в себе си и да започнат промяната оттам.

Какво предстои?

Ние няма да спрем дотук. Вярваме в устойчивостта на постигнатото, но и в нуждата от още. Мечтаем за разширение на проекта, да обхванем нови училища и общности, да обучим нови екипи, да осигурим достъп до ресурси и знания там, където досега ги е нямало.

Ако вярваш, че всяко дете има право на сигурно детство, ако вярваш, че емпатията може да се учи и че доброто не е слабост, а сила – стани част от нашата мрежа.

Защото промяната започва с един разговор. С една протегната ръка.

Проектът се изпълнява в рамките на проект INSPIRE: Подобряване на националната подкрепа за превенция, интервенция и отговор на насилието над деца, и овластяване на жертвите, съфинансиран от Европейския съюз и фондация „Работилница за граждански инициативи“ (ФРГИ).

#INSPIRE

#ФРГИ

#НеНаНасилиетоНадДеца

Нели Баева, психолог

Ротари клуб Поморие

Комитет по публичен имидж

ДОСТЪПНОСТТА НЕ Е ЗА „ДРУГИТЕ“. ТЯ Е ЗА ВСИЧКИ НАС

Слушаме лекция за disability и новите регулации. Мъдро нещо: когато създаваме удобства за хора с постоянен проблем, решаваме и временни, и ситуационни проблеми.

Понякога си мислим за достъпността като за мил жест към малцинство. Истината е по-проста и много по-силна: **достъпността засяга всички**. Днес 1.3 милиарда души живеят с трайно увреждане. Но още повече от нас попадат във „временни“ (счупен палец) или „ситуационни“ ограничения (държиш бебе; шумна среда и не чуваш аудио). Добавете към това факт като **цветовата слепота** (прибл. 1 от 12 мъже): един неудачен цветен контраст и сте изгубили аудиторията.

„Curb-cut“ ефектът: малко наклонче, голямо общество

Наклонените бордюри са създадени за хора в инвалидни колички. Ползват ги също родителите с детски колички, куриерите с палети, пешеходците с куфари на колелца, бегачите... **Едно решение – много печеливши сценарии**. В дигиталния свят същото правят **субтитрите**: те не са само за хора с увреждане на слуха, те са и за нас, когато сме в шумна зала, в градския транспорт или учим език.

„Решенията за хора с увреждания помагат и на хора в други ситуации: счупена ръка, бебе на ръце, шумна среда.“

– Нели Баева, РК Поморие

Curb Cut Effect



**Design for everyone,
growth with everyone**



ДОСТЪПНОСТТА НЕ Е ЗА „ДРУГИТЕ“. ТЯ Е ЗА ВСИЧКИ НАС

Нищо за нас, без нас

Този принцип е златното правило: **Nothing about us without us**. Във всеки проект включвайте хора с lived experience като съавтори, не като „бенефициенти“. Те знаят къде се спъваме – буквално и преносно. „Подкрепата не помага само на човека, а на цял кръг около него – семейство, приятели, общност.“

— Анелия Иванова, РК Бургас

2025: законът коленичи до потребителя

С влизането на **EU Accessibility Act (EAA)** достъпността вече не е „хубаво да го има“, а **изискване** за редица продукти и услуги в ЕС. Това не е заплаха, а шанс: когато правиш нещата по-достъпни, разширяваш обхвата, подобряваш преживяването, защитаваш репутацията. Или накратко: *Design for everyone, grow with everyone*.



Nothing about us **without us**



Permanent

Example: paraplegia



Temporary

Example: broken thumb



Situational

Example: holding a baby

ДОСТЪПНОСТТА НЕ Е ЗА „ДРУГИТЕ“. ТЯ Е ЗА ВСИЧКИ НАС

Трите лица на ограничението (и защо ни пука)

- Постоянно: човек с параплегия.
- Временно: счупен палец.
- Ситуационно: държиш бебе / гледаш видео в шумна среда.

Добрят дизайн обхваща трите – и точно затова е добър.

Ротари на практика: мини чеклист за достъпност на събития и проекти

1. **Пространство и движение:** рампи, ширина на проходи, достъпни тоалетни, сцена с рампа.
2. **Звук и говор:** микрофони, живи субтитри / captioning; при възможност – жестов преводач.
3. **Визуална четимост:** висок контраст; шрифтове ≥ 16 px; не разчитайте само на цвят за значение (помислете за хората с цветова слепота).
4. **Материали:** PDF-и с тагове, alt-текст на изображения, четими от екранни четци.
5. **Онлайн форми:** етикетиран полета, логичен таб-ред, видими фокус-състояния, описателни грешки.
6. **Хибридность:** опция за дистанционно участие; записи със субтитри; кратки резюмета след срещите.
7. **Роля „Достъпност“:** посочете човек за контакт; включете хора с увреждания в екипа по дизайн/тестване.
8. **Бюджет и метрики:** планирайте средства за достъпност; измервайте – колко души се възползваха от субтитри, рампа, онлайн участие и т.н.

Защо това е наш аргумент

Когато казваме „да го направим достъпно“, не молим за екстра. **Внасяме разум.** Намаляваме триенето, увеличаваме участието, разширяваме влиянието на проекта.

Това е най-ефективният начин да бъдем приобщаващи: не за „група“ - за цялата общност.

И ако трябва да го кажем съвсем ясно:

Достъпността не е благотворителност. Тя е интелигентен дизайн на общност.

Rotary
District 2482



**UNITE
FOR
GOOD**

СВЕТОВНАТА РОТАРИАНСКА ОБЩНОСТ



**ЛАРИ А. ЛЪНСФОРД Е ИЗБРАН ЗА
ПРЕЗИДЕНТ НА РОТАРИ ИНТЕРНЕСЪНЪЛ
ЗА 2027-2028 ГОДИНА.**



Лари А. Лънсфорд, член на Ротари клуб Канзас Сити-Плаза, Мисури, САЩ, е избран от Номинационната комисия за президент на Ротари Интернешънъл за 2027-28 г. Той официално ще стане президент-номиниран на 15 септември, ако няма други кандидати, които да оспорят номинацията.

Лънсфорд завършва Държавния университет „Труман“ в Кърксвил, Мисури, с бакалавърска и магистърска степен по счетоводство, благодарение на академична стипендия. За първи път се запознава с Ротари, когато получава Посланическа стипендия на Фондация Ротари, за да прекара учебната 1981-82 година в Университета в Нюкасъл, Австралия.

Като дипломиран експерт-счетоводител, Лънсфорд прекарва седем години в "Ърнст & Янг", преди да се присъедини към семейния бизнес "Бернщайн-Рейн Адвъртайзинг" през 1990 г. В момента той е изпълнителен вицепрезидент и главен финансов директор на групата от компании "Бернщайн". Бил е член на бордовете на "Канзас Сити Спирит Фестивал" и "Варайъти Клуб", както и директор на местна банка и касиер на Фондацията за епилепсия на Сърцето на Америка. Той също така е работил в бордовете на възпитаниците и фондациите на Държавния университет „Труман“ и е удостоен с Наградата за заслуги на университета.

Лънсфорд се присъединява към Ротари клуб Канзас Сити-Плаза през 1991 г. и оттогава е служил като дистрикт гуверньор (2001-02), директор на РИ (2013-15) и попечител на Фондация Ротари (2021-25, вице-председател 2024-25). Бил е член на комитети на РИ, включително Изпълнителния комитет (председател 2014-15), Комитета за разрастване на членството (председател 2016-18) и Номинационния комитет за президент на РИ (председател 2023-24). Той също така е служил в Изпълнителния комитет на Фондация Ротари (председател 2023-24), Комитета по финанси (председател 2022-23 и 2024-25) и Комитета за опита на участниците (председател 2023-24).

Лънсфорд е удостоен с Наградата за изключителни заслуги на Фондация Ротари, Почетната грамота на Фондация Ротари за похвални заслуги и Наградата на РИ „Служене над себе си“. Той и съпругата му Джил Лънсфорд имат две деца и един внук. Те са Големи донори, членове на Обществото на наследниците, многократни Носители на отличието „Пол Харис“, Благодетели на Фондация Ротари и Подкрепящи членове.

**Членовете на Номинационния комитет за президент на Ротари
Интернешънъл за 2027-28 г. са:**

- Ан-Брит Осебол, Ротари клуб Фалун-Копарвоген, Швеция (председател);
- Махеш Котбаги, Ротари клуб Пуне Спортс Сити, Махаращра, Индия (секретар);
- Баскер Чокалингам, Ротари клуб Карур, Тамил Наду, Индия;
- Хосе Сепулведа Файад, Ротари клуб Пачука Плата, Идалго, Мексико;
- Ханс-Херман Кастен, Ротари клуб Аахен-Франкенбург, Германия;
- Мухамад Файз Кидвай, Ротари клуб Карачи Карсаз, Синд, Пакистан;
- Катерина Коцали-Пападимитриу, Ротари клуб Пендели, Гърция;
- Роже Лорс, Ротари клуб Понт-Одемер, Йор, Франция;
- Чи-Тиен Лиу, Ротари клуб Янгмей, Тайван;
- Ан Матюс, Ротари клуб Колумбия Ийст, Южна Каролина, САЩ;
- Пат Мериуедър-Аргес, Ротари клуб Нейпървил, Илинойс, САЩ;
- Акира Мики, Ротари клуб Химеджи, Хього, Япония;
- Хулио Силва-Сантистебан Охеда, Ротари клуб Ел Римак, Лима, Перу;
- Вики Пулиз, Ротари клуб Спаркс, Невада, САЩ;
- Ники Скот, Ротари клуб Хъб на Западна Англия Дистрикт 1100, Глостършър, Англия;
- Елизабет Усович, Ротари клуб Канзас Сити-Плаза, Мисури, САЩ;
- Йонг Сук Юн, Ротари клуб Сеул Хохен, Сеул, Корея.

ИСС България- Италия-Малта-Република Сан Марино.

Rotary **INTER COUNTRY COMMITTEES**

**Inter-Country Committee
BULGARIA - ITALY - MALTA - SAN MARINO
Chart
26 June 2025**

*To promote peace and international understanding
while improving awareness,
engaging diversities and bridging communities.*

82 Margarita Bogdanova

Ilario ASTINOV
ICC Bulgaria
/ Italy - Malta - San Marino
President

Tatiana K. KIROVA
ICC Italy - Malta - San Marino
/ Bulgaria
President

Kalcho Hinov
ICC National Coordinator
Bulgaria

Nathalie Huyghebaert
Chair
Rotary Inter-Country Committees
Executive Council

Alessandro Pastorini
ICC National Coordinator
Italy - Malta - San Marino

ITALY

MALTA

SAN MARINO

DG 2031 Vincenzo Carena
DG 2032 Natale Spineto
DG 2041 Michele Catarinella
DG 2042 Carlo Fraquelli
DG 2050 Massimiliano Pini
DG 2060 Alessandro Calegari
DG 2071 Pietro Belli
DG 2072 Alberto Azzolini
DG 2080 Fabio Arcese
DG 2090 Massimo De Liberato
DG 2101 Antonio Brando
DG 2102 Maria Pia Porcino
DG 2110 Giuseppe Pitari
DG 2120 Lino Pignataro

На **26.06.2025** се проведе официална церемония по основаването на **ИСС България-Италия-Малта-Република Сан Марино**. Процесът по организирането му е с начало в 2016-2017 година.

Церемонията се проведе виртуално, като се спазиха всички Ротариански традиции и практики по провеждане на официална Ротарианска среща.

Благодарности за прекрасната организация на виртуалното събитие следва да отдадем на **Alessandro De Lucchi** – секретар на националния координационен ИСС Италия-Малта-Република Сан Марино.

В програмата бяха предвидени приветствия от:

- Председателя на Rotary ICC Executive Council **PDG Nathalie Huyghebaert**
- **PDG Alessandro Pastorini** – национален координатор на ИСС Италия-Малта-Република Сан Марино
- други приятели от ИСС Италия-Малта-Република Сан Марино

От името на Българските ротарианци и ПДГ Маргарита Богданова приветствие поднесе **ПДГ Иларио Астинов**.

Вълнуващо послание направи приятелката от **Ротари клуб Рим** (RC Roma) **Татяна Кирова**. Независимо, че тя живее в Италия отдавна, нейната любов към България е силна и жива. Научих и една интересна подробност – **Татяна е племенничка на именитата наша балерина Вера Кирова**.

За **председатели на новосформираният ИСС** бяха определени:

- **Татяна Кирова** от италианска страна
- **Иларио Астинов** от българска страна

Да благодарим и на **ПДГ Калчо Хинов** National Coordinator for ICCs in Bulgaria – благодарение и на неговите усилия този ИСС стана възможен.

Иларио Астинов, ПДГ
Председател на
ИСС България-Италия-Малта-Република Сан Марино

Залележка: Нека всеки, който желае да се присъедини към тази общност се свърже с ПДГ Иларио Астинов. Контактите му ще откриете в сайта на дистрикта.



Rotary

INTER COUNTRY
COMMITTEES








Constitution Ceremony of ICC ITA-MAL-RSM / BGR
June 26, 2025
5:30 PM (Italian time - CEST) / 6:30 PM (Bulgarian time - EEST)

Zoom meeting
Direct link: <https://bit.ly/ITABGR>
Meeting ID: 825 3491 9661
Passcode: 2032

Program

- Flag honoring ceremony
- Greetings from the Rotary ICC Executive Council Chair, PDG [Nathalie Huyghebaert](#)
- PDG [Kalcho Hinov](#) - National Coordinator for ICCs in Bulgaria
- PDG [Alessandro Pastorini](#) - National Coordinator for the Italy - Malta - San Marino ICCs
- Greetings from the District Governors
 - DG [Margarita Bogdanova](#) - D.2482 R.I.
 - DG [Fabio Arcese](#) - D.2080 R.I.
- [Ilario Astinov](#) - President of the Bulgaria / Italy, Malta, San Marino ICC National Section
- [Tatiana K. Kirova](#) - President of the Italy, Malta, San Marino / Bulgaria ICC National Section
- Signing of the Constitutive Act
- Closing of the Ceremony

**КЪТ НА
СЕКРЕТАРЯ
НА
ДИСТРИКТА**

От Секретаря на Дистрикт 2482



КОМУНИКАЦИОНЕН ПЛАН КАКВО ИСКАМЕ И ТРЯБВА ДА СПОДЕЛИМ

Комуникациите са в няколко посоки,
като най-важното е да има и да знаем
какво да кажем:

1. В Ротари – с Ротари Интернешънъл, Зона 21В и в дистрикта и клуба
2. Извън Ротари – с държавната администрация, други НПО, медии и обществото

НАЧИНИ ЗА КОМУНИКАЦИЯ В РОТАРИ:

- Директни срещи;
- Телефонни разговори;
- Видеоконферентни срещи (Zoom, Google Meet и др.);
- Е-mail (лично или в група)
- Текстови съобщения (лс или в група)

КОМУНИКАЦИЯ МЕЖДУ РИ, ЗОНА 21В И ДИСТРИКТА:

1. Сайта на РИ www.rotary.org
2. Ротари клуб Централ

3. Е-mail в офиса в Цюрих

- Contact.center@rotary.org, data@rotary.org
- Клубна подкрепа: Janka.Jakobos@rotary.org
- Финансови въпроси: Gliezel.Hauschild@rotary.org
- Фондация: Valentina.Guckes@rotary.org

Зонални координатори за Д2482

- Зонален координатор (ARMC): Маргарита Богданова, margarita_bogdanova@abv.bg
- Зонален координатор за ФР (ARFC): Недялка Росенова, neli_mv@abv.bg
- Зонален координатор за ПИ (ARPIC): Аркан Аптурахман, arkannihat@gmail.com

От Секретаря на Дистрикт 2482

Комуникация в Дистрикт 2482

- Ротарианска преса
- Сайта на Дистрикта: www.rotarydistrict2482.org
- Социални мрежи на дистрикта – Facebook, LinkedIn, Instagram
- Сайтове на клубове, профили в социални мрежи, други
- Е-mail списъци – листи от ДГ към клубовете
p2025-2026@rotary-Bulgaria.org, s2025-2026@rotary-Bulgaria.org
- Е-mail където можете да пращате вашите въпроси или предложения:
Комитет ПИ: Commpr2025-2026@rotary-Bulgaria.org
Комитет ФР: Commfr2025-2026@rotary-Bulgaria.org
Комитет ИТ: CommIT2025-2026@rotary-Bulgaria.org

Вашата Работа

Работете с клубните комисии за осигуряване на нужните им комуникации.

Работете с клубния касиер за да няма липса или неплащане на фактура.

Вписвайте бъдещи клубни събития в календара на дистрикта.

Посетете Brand Center на Rotary, за да намерите всичко необходимо за бранда.

Публикувайте новини за проекти и събития.

Публикувайте успешни проекти и събития в Rotary Showcase.

Комуникирайте с ДГ и централата на Rotary, за да решите всякакви възникнали проблеми.

Независимо от всичко, ако все пак нещо не е ясно, нещо се обърква - свържете се с АДГ на вашата зона или дистриктните комитети.

LEARN and LEAD with the ROTARY LEARNING CENTER

Build personal and professional skills and prepare for leadership roles through online courses in the Rotary Learning Center. You'll find lots of courses that let you learn at your own pace and in your own space!

ENGAGING COURSES

- Interactive features
- Quizzes that help you apply what you've learned
- Opportunities to track your progress and earn badges, points, and certificates

FACILITATE YOUR LEARNING

- Learning Plans: A series of related courses that let you more deeply explore a role or topic
- Learning Topics: Collections of links, files, and courses related to specific subjects that you can contribute to and access



Learning Center courses are included in your membership. Visit the Learning Center today at rotary.org/learn.



ОТ НАШИТЕ РОТАРИ КЛУБОВЕ

Rotary 
District 2482



РОТАРИ КЛУБ САМОКОВ

СТАРТИРА ИЗГРАЖДАНЕТО НА ДЕТСКА ПЛОЩАДКА В ПАРКА НА САМОКОВ

В Туристическата градина в Самоков стартира изграждането на нова детска площадка – проект, предложен и инициран от Ротари клуб Самоков. Благородната идея е предложена от клуба на Община Самоков като съвместна инициатива, а местната власт я приема с готовност и ентузиазъм.

Ротари клуб Самоков осигурява съоръженията и проекта, а Общината се ангажира със строителната реализация на основите. В проекта участват арх. Ангел Димитров и инж. Катя Масларска, които безвъзмездно предоставят своя професионален труд, за да може бъдещото съоръжение да стане факт още това лято.

Площадката ще включва шест съоръжения – люлки, пързалки, катерушки и образователни табла – на обща стойност 14 000 лв., дарени от клуба. Тя ще се намира срещу фитнес уредите в парка – на място, което отдавна е чакало да се превърне в зона за игра и радост на най-малките жители на Самоков, където детска площадка до този момент не е имало.

Проектът се осъществява под ръководството на президент на Ротари клуб Самоков Радослав Найденов 24/25г., а официалното откриване ще бъде през това лято от неговия наследник – президент Евгени Гюнкин 25/26г.

В знак на устойчивост и дълголетие, по време на първата копка бе засаден червен дъб – символ на здрави корени и бъдеще, в което сътрудничеството между гражданите, институциите и неправителствения сектор изгражда среда, достойна за децата на Самоков.



РОТАРИ КЛУБ **БАНСКО-РАЗЛОГ** **ОТКРИВАНЕ НА МОДЕРНИЗИРАНИЯТ ДИАГНОСТИЧЕН БЛОК НА МБАЛ „Д-Р АСЕН ВЕЛЕВ“**

Когато общността се обедини, се случват истински значими неща!

С тържествен водосвет, в Разлог бе открит модернизираният диагностичен блок на МБАЛ „Д-р Асен Велев“, включващ компютър-томографски и мамографски кабинет.

С радост и удовлетворение споделяме, че 50 000 лв. от необходимата сума за закупуване на новия мамограф бяха събрани и дарени на ежегодния благотворителен бал, организиран от Ротари клуб Банско-Разлог.

Каузата получи широка подкрепа от общините Разлог, Банско, Якоруда и Белица, от десетки местни фирми, учителски колективи, лекари и граждани, които с отворени сърца и лична ангажираност допринесоха за по-доброто бъдеще на здравеопазването в нашия регион.

Лентата прерязаха министър-председателят Росен Желязков, проф. д-р Костадин Ангелов, кметът Красимир Герчев, управителят Магдалена Коцакова и д-р Емил Тончев.

Откриването на модернизирания диагностичен блок и новия мамограф е важна стъпка към по-добра профилактика и навременна диагностика, които могат да спасят човешки животи.

Благодарим на всички, които повярваха и подкрепиха тази инициатива! Заедно променяме живота към добро !



РОТАРИ КЛУБ **БАНСКО-РАЗЛОГ** УСПЕШНО ПРЕМИНА ДЕНЯТ НА ТЕНИСА НА МАСА В БАНСКО С ПЕТЪР ВАСИЛЕВ

На 21 юли 2025 г. спортния салон на ПГЕЕ се изпълни с енергия, ентузиазъм и спортен дух! Деца и младежи до 18 години имаха възможност да се докоснат до света на тениса на маса под ръководството на изключителния треньор и професионален играч Петър Василев – с опит в България и Италия.

Участниците усвоиха основни техники, подобриха уменията си и най-важното – забавляваха се, създавайки нови приятелства и спортни емоции.

Събитието се проведе с подкрепата на Ротари клуб Банско-Разлог, като част от мисията ни да насърчаваме развитието на младите хора чрез спорт, дисциплина и работа в екип. Благодарим на всички участници и на нашия специален гост Петър Василев!



РОТАРИ КЛУБ САМОКОВ ПОДКРЕПИ ШАМПИОН – ПОЛУЧИ БЛАГОДАРСТВЕН ПЛАКЕТ

С огромна радост и още по-голяма гордост, Ротари клуб Самоков споделя новината за впечатляващия успех на младата състезателка по спортна аеробика Виктория Крушарска, която се завърна от международния турнир 1st French Aerobic Open в Тулуза, Франция със златен и сребърен медал в категорията 15–17 г. – като част от българския национален отбор.

В турнира взеха участие представители на 7 държави, включително Германия, Великобритания, Италия и Колумбия, а България заслужено спечели 9 медала – 3 златни, 3 сребърни и 3 бронзови.



РОТАРИ КЛУБ **НОВА ЗАГОРА** В ПОМОЩ НА "ЗАЩИТЕНО ЖИЛИЩЕ НОВА ЗАГОРА"

Ротари клуб Нова Загора успешно приключи първия си проект за 2025/26 година - оборудване на кът за почивка в Защитено жилище за млади хора с лека умствена изостаналост гр.Нова Загора.

Бяха доставени пейки и маси за градински кът на младите обитатели в нужда. Благодарим на приятелите Николай Бъчваров и Иван Игнатов за дейното участие по проекта.



РОТАРИ КЛУБ ХАРМАНЛИ ВРЪЧИ НАГРАДА „ДЯЛКО МИЛКОВСКИ“ ЗА ВТОРИ ПЪТ!

На 02.07.2025 г., в уютната атмосфера на Културния център в Харманли, се проведе тържествена церемония по връчването на наградата „Дялко Милковски“ – учредена от Ротари клуб Харманли през 2024 г., в памет на видния Харманлийски обществен деец, писател и родолюбец.

Паст президент Красимира Христова, връчи отличието на Димитър Карамфилов – успешен треньор, лидер и вдъхновител за младите хора в град Харманли, изкачил много атлети до почетната стълбичка, между които и Божидар Саръбоюков, европейски шампион на скок на дължина от първенството в зала в Апелдорн през 2025 година.

Поради международните му ангажименти, церемонията се състоя със закъснение и се проведе в началото на настоящата ротарианска година. Наградата „Дялко Милковски“ се присъжда за всеотдайна работа, лидерство и вдъхновяващ принос към обществения живот и развитието на младите хора в Харманли. Поздравления за г-н Димитър Карамфилов !

Продължаваме да отбелязваме и насърчаваме личностите, които правят Харманли по-добро място за живот. Церемонията по награждаване на лауреата за 3-та награда "Дялко Милковски", ще се състои през м. Юни 2026 г., в края на настоящата Ротарианска 2025-2026г.



РОТАРИ КЛУБ ЛОВЕЧ

В ЛОВЕЧ, В НАЙ-ГОРЕЩИТЕ ЧАСОВЕ ДО 14 АВГУСТ РАЗДАВАТ БЕЗПЛАТНА БУТИЛИРАНА ВОДА

В Ловеч, в най-горещите часове до 14 август се раздава безплатна бутилирана вода на гражданите, съобщиха от пресцентъра на общинската администрация. Инициативата е предприета поради високите температури, а водата е осигурена от Ротари клуб – Ловеч. Тя се раздава на площад пред сградата на Общината.

За БТА от пресцентъра на администрацията уточниха, че организацията е предоставила общо 2000 бутилки по половин литър вода.

Вчера беше най-горещият ден в Ловеч от началото на август с температура от 38,7 градуса по Целзий.



**ОТ НАШИТЕ
ИНТЕРАКТ КЛУБОВЕ**

Interact 
Clubs of Bulgaria

Rotary 
District 2482

ИНТЕРАКТ КЛУБ ВРАЦА С ГРИЖА ЗА ЧЕТИРИНОГИТЕ: ВРАЧАНСКИ МЛАДЕЖИ НАПРАВИХА ХРАНИЛКА ЗА КУЧЕТА

Във Враца група от млади доброволци от **Интеракт клуб Враца** решиха да насочат енергията и сърцата си към онези, които нямат глас, за да поискат помощ – бездомните животни. С много желание и собствен труд те изработиха ръчно първата си хранилка за кучета и я поставиха в парка на квартал „Дъбника“.

Проектът започнал от една спонтанна идея и бързо се превърнал в **кауза, обединила целия клуб**. С помощта на родителите, старо чекмедже било превърнато в полезна и красива хранилка – боядисана, снабдена с купички, табелка и поставена на място, където гладните и жадни животни могат да намерят спасение.

„Искаме да има поне едно място, където всяко животно да получи храна и вода, за да оцелее,“ споделя Гергана Цветанова, президент на клуба. За тях тази хранилка е повече от предмет – тя е символ, който напомня, че една шепа храна и глътка вода могат да означават целия свят за едно живо същество.

Община Враца е подкрепила идеята, като е одобрила поставянето и на втора хранилка, която младежите вече планират. А плановете им не спират дотук – предстои изграждане на малка детска площадка, в която отново ще вложат собствен труд и много ентузиазъм.

Каузата им получи вълна от положителни реакции в социалните мрежи. Това не само им донесе радост, но и ги мотивира да продължат с още хранилки. Младите доброволци вярват, че когато хората погледнат в дълбочината на душата си, ще осъзнаят, че тези животни нямат друг шанс, освен нашата подкрепа.

„Надяваме се всеки, който обича животните, да се включи – да напълни купичката с храна или вода, когато може,“ призовават те. Защото понякога именно малките жестове носят най-голямата промяна – за нас и за света около нас.





Rotary
District 2482



**UNITE
FOR
GOOD**

ПОСЕЩЕНИЯ НА ГУВЕРНЬОРА МЕСЕЦ ЮЛИ



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН
ЦВЕТКОВ С КЛУБОВЕ ОТ **ЗОНА 15**
РК БАЛЧИК, РК ДОБРИЧ, РК КАВАРНА



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН
ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ ВАРНА**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ ВАРНА - ЕВКСИНОГРАД**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ ПРОВАДИЯ**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ БУРГАС**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ БУРГАС-ПРИМОРИЕ**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ СОЗОПОЛ**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ БУРГАС-ПИРГОС**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ КЮСТЕНДИЛ**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ ДУПНИЦА**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ ТРОЯН**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ ЛОВЕЧ**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН
ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ ЧЕРВЕН БРЯГ**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН
ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ ВИДИН**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ МОНТАНА**



СРЕЩА НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ С **РОТАРИ КЛУБ БЕРКОВИЦА**





Rotary
District 2482



**UNITE
FOR
GOOD**

МЕЖДУНАРОДНИ СЪБИТИЯ



ШЕСТОТО ИЗДАНИЕ НА ЗОНАЛНИЯ ВИДЕО КОНКУРС „СИЛАТА НА ДОБРОТО“

Скъпи приятели ротарианци,

С радост Ви съобщаваме, че и през тази ротарианска година ще се проведе вече шестото издание на вдъхновяващия зонален видео конкурс „Силата на доброто“, организиран съвместно от Зона 21 и Зона 22 на Ротари Интернешънъл.

Този проект, който стартира с идеята да покаже положителното въздействие на Ротари в местните общности, вече се е превърнал в устойчива традиция и очаквано събитие в календара на двете зони. Година след година конкурсът събира стотици вдъхновяващи видеа, които отразяват ангажираността, състраданието и безкористната служба на ротарианци от цяла Европа и отвъд.

„Силата на доброто“ – защото именно добротата е онази невидима сила, която свързва хората, променя съдби и запалва светлина дори там, където цари мрак. Тя не се измерва в мащаб, а в сърцето, с което е направена. Всеки акт на доброта е вълна, която достига далеч отвъд очакваното.

Конкретните дати и условия за участие ще бъдат обявени допълнително, като се очаква началото на конкурса да бъде през есента. Както и в предходните години, видеата ще бъдат оценявани от жури по креативност, въздействие, яснота на посланието и връзка с ценностите на Ротари.

Българските клубове от Дистрикт 2482 традиционно се включват активно и успешно – с проекти в областта на образованието, борбата със зависимостите, опазването на околната среда и други. Нека и тази година покажем, че силата на доброто е жива в нашите общности и продължава да вдъхновява!

Призоваваме клубовете още отсега да **започнат подготовка на своите видеа – кратки, въздействащи разкази за вашите каузи и резултатите от тях.** Това е прекрасна възможност да споделим успешните истории, които ни вдъхновяват и обединяват!

Да дадем глас на доброто – за шести пореден път, с още повече ентузиазъм, отдаденост и творчество!

-Аркан НИХАТ, АЗКПИ Зона 21В

НАСОКИ ЗА ЗАСНЕМАНЕ НА ВИДЕО ЗА КОНКУРСА „СИЛАТА НА ДОБРОТО“

- 1. Включете правенето на снимки и записи в техническия план на събитието.**
Още при планирането на проекта или събитието, предвидете кой ще снима, с каква техника, и какви кадри са нужни. Назначете конкретен отговорник/екип за заснемането.
- 2. Пуснете дрон при възможност за заснемане.**
Ако има възможност – особено при външни дейности – използвайте дрон за въздушни кадри. Те придават динамика и професионално излъчване на видеото.
- 3. Проведете интервюта преди/след събитието.**
Заснемете кратки интервюта с участници, доброволци, получатели на помощта или организатори. Попитайте какво означава проектът за тях, как са се почувствали, какво ги е вдъхновило.
- 4. Направете видео и снимки, които да разказват за събитието.**
Целта не е просто да документирате, а да разкажете история. Фокусирайте се върху емоциите, действието, резултатите. Показвайте хора, а не само дейности.
- 5. Заснемайте по време на подготовката.**
Покажете кадри от задкулисието – доброволци, които подготвят, опаковат, координират. Това създава автентичност и показва усилието зад каузата.
- 6. Съберете кратки изказвания от участници.**
Дори едно-две изречения от човек, чийто живот е бил повлиян, имат силно въздействие. Не търсете дълги монолози – търсете искреност.
- 7. Снимайте в добро осветление.**
Независимо дали е на закрито или открито – осветлението е ключово. Избягвайте тъмни помещения или снимащи „срещу слънцето“.
- 8. Използвайте телефон или камера със стабилизация.**
Разклатените кадри дразнят окото. Ако нямате професионална камера, използвайте статив или стабилизатор за телефона.
- 9. Снимайте хоризонтално, не вертикално.**
За по-добро качество и съвместимост с платформите (YouTube и т.н.), видеото трябва да е в хоризонтален формат.
- 10. Заснемайте и близки кадри.**
Показвайте лица, усмивки, ръце в действие – малките детайли правят видеото човешко и лично.
- 11. Осигурете добър звук.**
Ако е възможно, използвайте външен микрофон. При шумни места, по-добре запишете звука отделно или направете пост-дублаж.
- 12. Заснемете финален резултат.**
Покажете какво сте постигнали – завършената дейност, щастливите участници, крайния ефект.
- 13. Направете кратък обзор на хронологията на събитието.**
Разкажете чрез кадри – „преди, по време и след“ събитието. Това структурира добре историята.
- 14. Ако има публика, заснемете тяхната реакция.**
Те са живото доказателство за въздействието. Усмивки, аплодисменти, емоции.

НАСОКИ ЗА ЗАСНЕМАНЕ НА ВИДЕО ЗА КОНКУРСА „СИЛАТА НА ДОБРОТО“

15. Ако има публика, заснемете тяхната реакция.

Те са живото доказателство за въздействието. Усмивки, аплодисменти, емоции.

16. Заснемете деца и млади хора (с разрешение!).

Ако в проекта участват деца, получите съгласие за заснемане и включете техните усмивки – те говорят без думи.

17. Съберете допълнителни снимки и архивни материали.

Ако проектът има история – покажете „преди и сега“, архиви, документи или снимки от началото.

18. Използвайте музика, която съответства на емоцията.

Неутрална, вдъхновяваща музика подчертава посланието. Използвайте само музика с лицензи или от свободни библиотеки.

19. Използвайте субтитри на английски и особено ако има говор.

Дори кратките изказвания е добре да бъдат подкрепени със субтитри за по-голяма яснота и разбираемост.

20. Пишете имена и роли на участници.

Когато показвате говорещ човек – добавете неговото име

21. Добавете кратко заглавие и край с логото.

Започнете с кратко заглавие/интро и завършете с логото на вашия клуб

22. Включете послание или цитат.

Един силен цитат или изречение в края може да остави траен емоционален отпечатък.

23. Съберете цялата информация и напишете сценарий.

Още преди монтажа – съставете ясен сценарий: какво искате да кажете, в каква последователност, с кои кадри.

24. Запишете как се е променил животът или какво сте постигнали.

Това е същността на конкурса – покажете как доброто е оставило следа. Дайте конкретен резултат или лична история.

25. Внимавайте за спазване на Брандинга на Ротари.

Използвайте актуалното лого, шрифт и цветова палитра. Насоки може да намерите на: <https://brandcenter.rotary.org>

26. При нужда от съдействие – свържете се с екипа по Публичен имидж на Дистрикт 2482.

Ще ви окажем помощ с насоки и идеи. Не сте сами в процеса!

FUSION SUMMIT 25-28 СЕПТЕМВРИ, БРЮКСЕЛ БЕЛГИЯ

FUSION

Breaking Barriers, Building Bridges
25–28 September 2025

Здравейте приятели,

Имам удоволствието да ви поканя да се присъедините към едно от най-вдъхновяващите събития в ротарианския календар за тази година – **FUSION – Europe-Africa-Middle East Summit**.

Това събитие ще обедини ротарианци, ротарактори и лидери от три континента, за да обменят идеи, опит и визия за бъдещето на нашите общности. Ще имате възможност да се докоснете до най-новите инициативи, да изградите ценни международни контакти и да откриете нови възможности за съвместни проекти.

Вашето участие ще е гордост за нашия Дистрикт, а също така и принос към силата на нашето общо послание – „Единни за добро“.

Срещата ще се проведе от **25 до 28 септември 2025 г.** в конгресният център Brussels-Square

Повече информация за самото събитие и регистрацията, можете да намерите на дистриктния сайт и на линка: [FUSION - the Europe-Africa-Middle East Summit](#)

Можем да покажем, че българските ротарианци винаги са сред лидерите в изграждането на един по-добър свят.

С уважение и приятелство,

*Пламен Цветков
Гуверньор 2025–2026
Ротари Интернешънъл
Дистрикт 2482 – България*

FUSION SUMMIT 25-28 СЕПТЕМВРИ, БРЮКСЕЛ БЕЛГИЯ

Срещата на върха между Европа, Африка и Близкия изток, която ще се проведе през 2025 г. в Брюксел, ще носи името FUSION, за да символизира обединението и сливането на ключови елементи, насочени към създаване на значимо въздействие на международната сцена. Това име отразява новаторското послание за ново отваряне на Ротари Интернешънъл към гражданското общество и младото поколение, като приканва към безпрецедентно сътрудничество.

Основни причини за избора на името FUSION:

FUSION на Европа, Африка и Близкия изток

Името символизира съюза на три региона с богата културна и историческа идентичност. Чрез обединяване на Европа, Африка и Близкия изток, срещата цели да укрепи междуконтиненталните връзки, да насърчи взаимното разбирателство и да стимулира сътрудничеството по общи предизвикателства като устойчиво развитие, мир и икономически просперитет.

Ново послание за отвореност от Ротари към гражданското общество

Срещата представлява значимо сливане между Ротари Интернешънъл и гражданския сектор. Това отбелязва нова ера на отвореност, като Ротари отправя покана за по-тясно партньорство с гражданското общество. Чрез комбиниране на ресурси, експертиза и мрежи на Ротари с иновативността и ентузиазма на неправителствените организации, се цели да се постигне по-голямо въздействие и ефективни решения на глобалните проблеми.

Прегръщане на ценностите на Ротари

Ядрото на форума са основните ценности на Ротари: служба, почтеност, многообразие, лидерство и приятелство. Сливването на тези ценности гарантира, че инициативите и дискусиите ще се водят от етика, приобщаване и стремеж към общото благо. Това вдъхновява участниците да действат отговорно и съвестно.

FUSION

Breaking Barriers, Building Bridges
25 – 28 September 2025

FUSION SUMMIT 25-28 СЕПТЕМВРИ, БРЮКСЕЛ БЕЛГИЯ

Отваряне на вратите към новото поколение

Срещата изпраща силно послание на отвореност към младото поколение, като ги кани да се присъединят и обогатят Ротари. Чрез обединяване на лидери, иноватори и мислители от различни възрастови групи, тази "fusion" създава динамичен междупоколенчески обмен, съчетаващ опита на утвърдените членове с креативността и енергията на младите. Това приобщаване насърчава активното участие на младите в мисията на Ротари и в глобалните усилия за промяна.

Ангажимент към конкретни и съвместни действия

Името FUSION подчертава важността на прехода от диалог към реални действия. Срещата е ангажирана с превръщането на разговорите в конкретни, съвместни инициативи с осезаеми резултати. Чрез обединените усилия на участниците може да се постигне реален напредък по ключови глобални въпроси.

Името FUSION за срещата на върха Европа-Африка-Близък изток през 2025 г. е дълбоко символично. То олицетворява обединението на континенти, новаторското сътрудничество между Ротари и гражданското общество, интегрирането на основните ценности на Ротари и събирането на умове от различни поколения – с особен акцент върху поканата към младите да се присъединят. Това сливане е израз на обща ангажираност към конкретни действия и има за цел да бъде катализатор за засилено сътрудничество и колективен напредък към по-добро бъдеще.

Повече информация на : <https://rotary-fusion-summit.org/>



Rotary EMEA Presents

FUSION

Africa - Europe - Middle East 2025

**Bill Gates - Tim Cook - Jensen Huang - Peter Piot - Karen Boers
Vincent Kompany Alain Rozié
Jensen Huang Jamila Louahed
Bernard Arnault - Ursula Von Der Leyen - Fabrice Murgia
Charlotte Adigéry - Justine Henin - Stephane de Groot**

25—28 Sept. 25 Square Brussels

Breaking Barriers, Building Bridges
Orro etum fuga. Ita cupitate poribus. Uptas nim et volora aceati conihitatus res essit atqui destibus

volut volorum quaecae nonsedi onserferum id que volorum inciduc ienimus autem rerspel ectiam, tem venis eos sam quibus.

Square Brussels, Mont des Arts, 1000 Bruxelles
www.rotary-fusion-summit.org
visit brussels.be



Rotary Intercountry Committees

FUSION

**ROTARY FUSION SUMMIT
25-28 SEPTEMBER 2025**

FUSION is a 4 day long event in Brussels this year that you don't want to miss: over 2000 Rotarians from 150 districts will be there!

The Intercountry Committees organize a series of events for FUSION SUMMIT attendees: a booth at the House of Friendship, a meetup with lunch, and a friendly dinner!

Sept 25-28	Sept 25	Sept 26
Hall of Friendship ICC Booth	8:30AM - 1PM ICC Meetup & lunch	7:30 PM ICC Dinner

Bring local arts & crafts to showcase on our booth for everyone to see !

A unique opportunity to meet Rotarians and Rotaractors coming from all over Europe, Middle East and Africa !

Infos & registration: rotary-icc.org/fusion



ICC & PUBLIC IMAGE SUMMIT 13-16 НОЕМВРИ, АТИНА ГЪРЦИЯ

Скъпи приятели,

Международната среща ICC & Public Image Summit, която ще се проведе в Атина от 13 до 16 ноември 2025 г., не е просто събитие — тя е значим момент за Ротари Интернешънъл в Гърция.

Сред нас ще бъдат изтъкнати ротариански лидери от цял свят. Ще бъде събиране на лидери, идеи и общи мисии. Среща с ясна цел: да покажем какво означава Ротари в действие — единство, служба, въздействие и мир в полза на хората.

Тази година Гърция — със своята сияйна светлина и богата култура — става символ на това възраждане.

И всички ние сме призовани да посрещнем своите ротариански приятели така, както подобава на истински ротарианци: с гордост, достойнство, ентузиазъм и единство.

Нека се съберем заедно - не просто като участници, а като вдъхновители.

Организационният комитет ви очаква с топлота в Атина за една ползотворна, висококачествена конференция, изпълнена с приятелство — и с духа на Гърция.

С уважение,

Организационният комитет

Повече информация на : www.rotaryathensummit2025.com

ICC & PUBLIC IMAGE
PEACE & FRIENDSHIP
SUMMIT

ATHENS - GREECE
13-16
NOVEMBER
2025
ROYAL OLYMPIC HOTEL

Rotary District 2475 UNITE FOR GOOD
TAKE ACTION. GIVE LIFE.
UNITED FOR WORLD PEACE

РОТАРИ КОНВЕНТ - ТАЙПЕ, ТАЙВАН 13-16 ЮНИ 2026



През юни 2026 г. Ротарианската общност ще се събере в Тайпе – динамичната столица на Тайван, за да отпразнува силата на служенето, приятелството и глобалното сътрудничество. Международната Ротари Конвенция е най-голямото събитие в календара на организацията, а Тайпе 2026 обещава да бъде вдъхновяващо и запомнящо се издание.

Събитията ще се проведат в **Taipei Dome** и **Taipei Nangang Exhibition Center (TaiNEX)**, които ще посрещнат хиляди ротарианци от цял свят. Участниците ще се потопят в пет дни, изпълнени с вдъхновяващи лекции, работни сесии, културни събития и възможности за изграждане на международни партньорства.

„Домът на приятелството“ ще бъде сърцето на конвенцията – мястото, където се срещат идеи, проекти и хора, обединени от една цел: да направят света по-добро място.

ROTARY INTERNATIONAL CONVENTION
TAIPEI, TAIWAN | 13-17 JUNE 2026



REGISTRATION CATEGORY	21-25 JUNE 2025	26 JUNE 2025 TO 15 DECEMBER 2025	16 DECEMBER 2025 TO 31 MARCH 2026	1 APRIL 2026 TO 17 JUNE 2026
Club member, nonmember, or guest, age 31 or over	\$395	\$475	\$575	\$675
Club member, nonmember, or guest, age 30 or under	\$150	\$175	\$225	\$275
Guest age 5-18	\$20	\$20	\$30	\$40
Guest under age 5	Free	Free	Free	Free
Saturday, House of Friendship only	\$60	\$60	\$60	\$100

All amounts are in U.S. dollars.



Register today at convention.rotary.org
#Rotary26

Календар на Дистрикт 2482

КАЛЕНДАР НА ДИСТРИКТ 2482

ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОР ПЛАМЕН ЦВЕТКОВ

МЕЖДУНАРОДНИ

23-28 СЕПТЕМВРИ 2025 - GNLS,GELS, FUSION - БРЮКСЕЛ, БЕЛГИЯ

13-16 НОЕМВРИ 2025 - МЕЖДУНАРОДНАТА СРЕЩА ICC & PUBLIC IMAGE SUMMIT,
АТИНА ГЪРЦИЯ

18 АПРИЛ 2026 - МЕЖДУНАРОДНА СРЕЩА НА ПОБРАТИМЕНИ КЛУБОВЕ

13-17 ЮНИ 2026 КОНВЕНТ ТАЙПЕ, ТАЙВАН

ДИСТРИКТНИ

НАЦИОНАЛНО ЧЕСТВАНЕ НА ШИПЧЕНСКАТА ЕПОПЕЯ - 30 АВГУСТ 2025

АСАМБЛЕЯ ИНТЕРАКТ, КАРНОБАТ - 25 ОКТОМВРИ 2025

СЕМИНАР ЗА ЖИЗНЕНИ КЛУБОВЕ, ВЕЛИКО ТЪРНОВО - 15-16 НОЕМВРИ 2026

ОБУЧЕНИЕ НА ДИСТРИКТНИЯ ЕКИП - 20 - 22 ФЕВРУАРИ 2026

ПЕЛС РОТАРИ И РОТАРАКТ - 20 - 22 МАРТ 2026

ПЕЛС ИНТЕРАКТ - ОНЛАЙН ЗУУМ - 28 МАРТ 2026

КОНФЕРЕНЦИЯ НА ДИСТРИКТ 2482. БУРГАС - 15-17 МАЙ 2026

РОТАЦИЯ НА ГУВЕРНЬОРИТЕ. НАЧАЛО НА РОТАРИАНСКАТА 2026-2027 ГОДИНА -
27 ЮНИ 2026

Календар на Дистрикт 2482

ГОДИШНИНИ, ТРАДИЦИИ

**РК КЪРДЖАЛИ V-ТИ БАЛКАНСКИ СТУДЕНТСКИ АРХИТЕКТУРЕН ПЛЕНЕР -
22-28 СЕПТЕМВРИ 2025**

**РК ТУТРАКАН ТРАДИЦИОНЕН РОТАРИАНСКИ ПИКНИК КРАЙ БРЕГА НА Р.ДУНАВ РК
ТУТРАКАН
13 СЕПТЕМВРИ 2025**

**РК БУРГАС МЕЖДУНАРОДНО МАТЕМАТИЧЕСКО СЪСТЕЗАНИЕ -
ОКТОМВРИ 2025**

**30 ГОДИНИ РК КЪРДЖАЛИ И РОТАРИАНСКИ ДЕТСКИ ФУТБОЛЕН ТУРНИР
МАЙ 2026**

СРЕЩИ НА ДИСТРИКТ ГУВЕРНЬОРА С КЛУБОВЕ

Август	Септември
04.08.2025 - РК Благоевград-Центрум 05.08.2025 - РК Сандански 06.08.2025 - РК Петрич 07.08.2025 - РК Гоце Делчев 08.08.2025 - РК Банско-Разлог 11.08.2025 - РК Разград 12.08.2025 - РК Попово 18.08.2025 - РК Кърджали 19.08.2025 - РК Момчилград 20.08.2025 – РК Златоград-Неделино 21.08.2025 – РК Смолян 27.08.2025 – РК Елена 28.08.2025 – РК Севлиево 29.08.2025 – РК Габрово	01.09.2025 - РК Стара Загора 02.09.2025 - РК Стара Загора-Берое 03.09.2025 - РК Нова Загора 04.09.2025 - РК Чирпан 09.09.2025 - РК Свиленград 10.09.2025 - РК Любимец 11.09.2025 - РК Димитровград 15.09.2025 - РК Плевен Центрум 16.09.2025 - РК Свищов 29.09.2025 - РК Мездра

ПОЛЕЗНА ИНФОРМАЦИЯ - КОНТАКТИ

Приятели, за връзка с комитети на Дистрикт 2482:

Публичен имидж commpr2024-2025@rotary-bulgaria.org

Фондация Ротари commfr2024-2025@rotary-bulgaria.org

ИТ и администриране commIT2024-2025@rotary-bulgaria.org

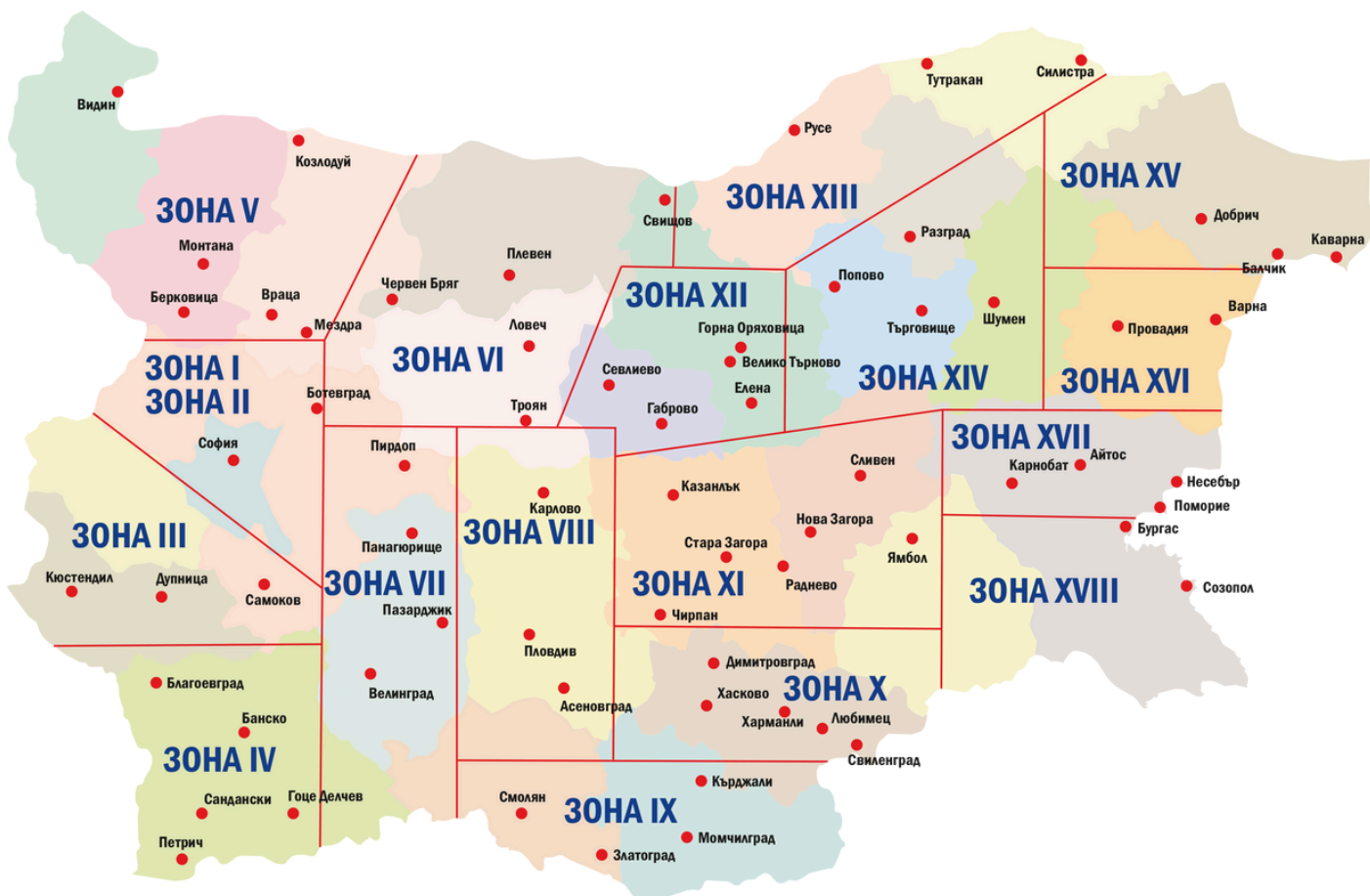
На тези **електронни пощи** можете да изпращате **въпроси или информация**. Получават се от целия екип на съответния комитет.

Асистенти на Зоналните координатори за Зона21В

ARPIС (Публичен имидж) - Аркан Аптурахман, РК Кърджали

ARRFC (Фондация Ротари) – Недялка Росенова, РК Смолян

ARMC (Членство) - Маргарита Богданова, РК Свищов





Официален сайт на Дистрикт 2482
<https://www.rotarydistrict2482.org/>

Последвайте ни в социалните мрежи



Място за Вас

ВАШИЯ КЛУБ

ВАШИЯ БИЗНЕС

Всяко издание има редакционен екип.
За бюлетина по азбучен ред той е:

Аркан Аптурахман - Ротари клуб Кърджали
Галя Атанасова, Ротари клуб Шумен
Галя Пенчева - Ротари клуб Русе-Дунав
Гергана Георгиева - Ротари клуб Бургас
Константин Стоянов - Ротари клуб Стара Загора
Нели Баева - Ротари клуб Поморие
Пламен Иларионов - Ротари клуб Габрово
Стоянка Георгиева - Ротари клуб Бургас

За да се развива и изпълва със съдържание, изпращайте информация на мейлите на комитета по Публичен имидж, ИТ или Фондация Ротари.